

## 파주보건소 기간제근로자 채용 공고

2026년도 파주보건소 예방접종사업 기간제근로자(간호사) 채용계획을 아래와 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 6월 16일

파 주 시 장

### 1. 선발예정인원

직무분야	선발인원	직무내용	근무장소
예방접종사업	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>예방접종사업 관련 업무</li><li>대상자 등록 및 예방접종</li><li>미접종자 및 백신수급관리 등</li><li>증명서 발급 등 민원응대</li></ul>	파주보건소 (예방접종실)

### 2. 근무조건

- 근무형태: 기간제근로자
- 근무기간: 2026. 7. 1. ~ 2026. 12. 31. (1명)  
\* 대내외 여건 변화 및 예산 범위 내에서 근무기간 조정되거나 연장될 수 있음
- 근무시간: 1일 8시간(09:00~18:00), 주 5일 근무
- 보 수: 기본급 월 2,179,870원 외 정액 급식비 등 기타수당 지급
- 복 무: 「파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정」에 의함
- 후생복지: 4대보험 가입

### 3. 시험방법

#### 1. 1차 심사(서류전형)

- 응시자격 적합 여부 및 가산점 항목 심사
- 서류전형 합격자는 5배수 이내로 선발(고득점자 순)
- 서류전형 합격자 중 최저점에 동점자가 발생하는 경우 동점자 전원 합격
- 배점방식: 응시자격 적합 여부 심사 후 아래 가산점수 배정 산정

채용분야	평정요소	세부기준	배점
예방접종사업	계		최대 15점
	파주시 거주기간	5년 이상	5점
		3년 이상	3점
		3년 미만	1점
	*예방접종업무 경력	5년 이상	5점
		3년 이상	3점
		1년 이상	1점
*정보처리 관련 자격증 소지자	유	5점	
사회형평가점 (최대배점의 3%)	유	0.45	

\* 국가기술자격증 또는 국가공인자격증 한함/예: 컴퓨터활용능력, ITQ, 정보처리기사, 정보처리산업기사 등  
\* 경력증명서 상 예방접종 관련 업무 내용과 근무 기간이 명시된 경우에 한하여 인정

#### 2. 2차 심사(면접시험)

- 1차 심사(서류전형) 합격자 대상으로 실시
- 직무수행에 필요한 능력, 전문지식과 그 응용능력, 정신자세 등의 적격성 검정
- 평정요소를 매우우수(20점), 우수(15점), 보통(10점), 미흡(5점), 매우미흡(0점)으로 계량화하여 평가

채용분야	평정요소	배점
예방접종사업	계	0~103점
	근로자로서의 정신자세	20점(매우우수)
	전문지식과 그 응용력	15점(우수)
	의사표현의 정확성과 논리성	10점(보통)
	예의품행 및 성실성	5점(미흡)
	창의력의지력 및 발전가능성	0점(매우미흡)
	사회형평가점	3점

※ 불합격 기준: 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 3개 항목 이상을 매우미흡(0점)으로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소를 매우미흡(0점)으로 평정했을 때

- 평정방법: 심사위원 3명의 평정요소별 총 배점을 합산한 뒤 평균으로 최종점수 산정(산술평균)
- 동점자 발생 시 우대요건을 만족하는 자를 우선으로 선발하되, 다양하게 만족할수록 우선 선발되며, 하나씩 만족하는 경우 '경력기간이 긴 자' > '정보처리 관련 자격증 다수 소지자' 순으로 선발

**【전형별 공통】**

구 분		부가 점수
사회 형평 가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인	서류전형 0.45점 및 면접전형 3점 부여 (각 전형단계별 만점의 3%)
	「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	
	「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	
	「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자	

※ 공고일 현재 유효하여야 하며, 가점 항목별로 중복 가점은 불가

※ 법정가점은 채용분야의 채용예정인원이 4명 이상인 경우 제한하여 적용하여, 현 채용에 적용하지 않음

**3. 최종합격자 및 예비합격자 결정**

- 불합격기준에 해당하지 아니한 자 중에서 면접전형 최고득점자를 최종 합격자로 결정

※ 서류전형 점수는 서류전형의 합불만을 결정할 뿐 최종합격자 선발에 영향을 끼치지 않음

- 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격·우대사항 등의 증빙자료를 확인한 후 최종합격자 발표

※ 관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단되는 경우에는 심의기구 심의·의결을 통하여 합격 또는 임용 취소

- 최종합격자가 채용을 포기하거나 신원조사 등 결격사유 발생 또는 채용계약 체결 후 중도 퇴사 발생 등을 대비하여 예비합격자 선정
  - 최종합격자를 제외한 다음 면접전형의 고득점자 순으로 예비합격자 결정 (단, 불합격자 제외)
  - 예비합격자 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 1개월

## 4. 응시자격

### 1. 응시결격사유

- 「파주시 공무원·기간제근로자 등 공정채용 규정」 제23호(결격사유)에 해당하지 아니한 자로 기타 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

#### 〈 파주시 공무원·기간제근로자 등 공정채용 규정 〉

##### ▶ 제23조(채용 결격사유)

① 채용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」 개정 전에 선고받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고 유예를 선고받고 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

2. 응시연령: 공고일 현재 만18세 이상인 자
3. 성별·학력: 제한없음 (남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제된 자)
4. 거주지 제한: 공고일 전일부터 최종합격자 등록일까지 계속하여 경기도에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자로서 같은 기간 중 주민등록의 말소 또는 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함
5. 자격기준

직무분야	자격기준
예방접종사업	<b>【필수요건】</b> • 간호사 면허증 소지자  <b>【우대요건】</b> • PC(엑셀, 한글)활용 가능자 • 예방접종 업무 경력자

## 5. 시험일정

1. 채용공고: 2026. 6. 16.(화) ~ 6. 23.(화)
  2. 응시원서 접수: 2026. 6. 16.(화) ~ 6. 23.(화) 18:00까지
  3. 접수방법: 방문접수 또는 이메일 접수
    - 방문접수: 접수기간 내 응시원서 및 제출서류 작성하여 접수처에 방문제출  
(점심시간 12:00~13:00 접수 불가)
    - 이메일 접수: 메일 제목 “예방접종사업 기간제 지원(신청자 이름)”형식으로 제출
  4. 접수처
    - 방문접수: 파주보건소 2층 질병관리과 감염병정책팀
    - 이메일 접수: [codnjs98@korea.kr](mailto:codnjs98@korea.kr) (☎031-940-9774)
- ※ 접수마감일 18:00까지 전송 도착분에 한하여 정상적으로 제출된 경우에만 인정
- ※ 응시원서 등 제출 후 반드시 유선 또는 메일로 접수 여부를 확인하시기 바라며, 미확인  
으로 인해 발생하는 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

서류전형 합격자 공고	면접시험	최종합격자 공고
2026. 6. 24. (수)	2026. 6. 26. (금)	2026. 6. 29. (월)

- 서류전형 합격자 공고 및 면접시험 안내, 최종합격자 공고 등 공고

사항은 해당일 과주시 홈페이지에 게시합니다.

- 상기일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 홈페이지 게시 및 개별 통보 합니다.

## 6. 응시자 제출서류

1. [필수] 응시원서 및 채용지원서 1부.(별지 제1호 서식)
2. [필수] 자기소개서 1부.(별지 제2호 서식)
3. [필수] 개인정보 수집·활용 동의서 1부.(별지 제3호 서식)
4. [필수] 채용결격사유 부존재 서약서 1부.(별지 제4호 서식)
5. [필수] 공정채용 확인서 1부. (별지 제5호 서식)
6. [필수] 취업제한 관련 체크리스트 1부. (별제 제6호 서식)
7. [필수] 주민등록초본 1부.[병역사항 및 주소이력 전체(전·출입일자 포함)]
8. [필수] 간호사 면허증 사본 1부.
9. [선택] 해당 분야 근무 관련 경력증명서 1부. (해당자에 한함)
  - 최근 6개월 이내 발행한 경력증명서(사본) 제출
  - 필요시 해당기관에 경력증명서 사실 확인을 할 수 있으며 응시자에게 경력사실확인서 등 보완서류를 요구할 수 있음
  - ※ 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 명확히 기재
  - ※ 시간제 근무경력일 경우, 주 단위 근무시간 명시한 증명서 제출
10. [선택] 응시자격 관련 자격증(정보처리 관련 국가기술국가공인자격증) 1부. (해당자에 한함)
  - 자격증은 공고일 이전 취득한 자격증에 한함
  - 자격증 분실 등 자격취득확인서 등 인터넷으로 서류 발급하는 경우 공고일 이후 날짜로 발급
11. [선택] 가점 대상자 서류 각 1부. (해당자에 한함)

- 장애인등록증명서 1부
- 국민기초생활수급자증명서 1부
- 한부모가족증명서 1부
- 북한이탈주민등록확인서 1부
- 가족관계증명서(상세) 1부

## 7. 유의사항

### 1. 채용서류 반환 관련

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 별지의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환을 청구할 수 있음
  - ※ 다만, 채용절차법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음
- 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달하여야 함
- 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기
  - ※ 단, 인사감사 등 채용 절차의 사후관리를 위한 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 지원자의 사전동의를 받아 보관

### 2. 채용비리 관련

- 채용비리 관련 부정합격자는 인사위원회의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지
- 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정합격 시 관련 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서(공정채용 확인서)를 제출
- 채용비리 피해자 발생 시 파주시 공무원·기간제근로자 등 공정채용 규정 제26조(채용비리 피해자 구제)에 따른 피해자 구제 조치 실시

### 3. 기타 유의사항

- 채용지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지

않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)

- 지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음
- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 심사위원에게 일절 제공되지 않음
- 응시원서에 기재한 연락처, 이메일주소, 생년월일 등은 블라인드 처리하여 심사위원에게 제공됨
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조회 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 매 채용전형 참여시 \*신분증 원본 및 응시표 지참 (신분증 미지참시 응시 불가)  
\* 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기한 내)
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의해 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 기타 관련 문의사항은 아래 연락처로 문의

☎ 과주보건소 질병관리과 감염병정책팀(☎031-940-9774)