



제3회 파주도시공사 직원(전임계약직) 채용 공고

파주도시공사 직원 채용계획을 다음과 같이 공고하오니
전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 8월 4일
파주도시공사 사장

1. 채용분야 및 선발예정인원

채용	직 급 (대외직명)	채용분야	채용인원	직 무 내 용
합 계			1명	
계약직	전임계약직다급(차장)	관광콘텐츠 개발 및 운영	1명	· 무장애관광 연계성 강화 사업 지속 추진을 위한 업무추진 관리, 관광콘텐츠 기획 및 개발홍보 마케팅 전반 업무 · 무장애 신규사업 발굴을 위한 기획 및 공모 사업 추진
※ 본 채용은 "무장애관광 연계성 강화 사업" 추진을 위한 모집 공고임 ※ 자세한 직무내용은 첨부문서의 직무기술서 참조 ※ 담당직무는 배치 부서에 따라 조정될 수 있음 ※ 운영여건에 따라 근무시간 조정 및 시간외근로, 야간근로, 주말 및 공휴일에도 근무가 가능하여야 함 ※ 전보발령 등으로 인하여 향후 업무가 변경될 수 있음				

2. 채용근거

- 「공사 인사규정」제10조(채용방법) 제5항
- 「공사 전임계약직 관리규정」제4조(채용방법)
- 「공사 인사규정시행내규」제6조(응시자격의 예외)제1항, 제8조(시험의 방법) 등
- 지방공기업 인사조직 운영기준 Ⅲ. 직원의 인사

3. 응시 자격기준 ※ 응시 결격사유 적용기준일 : 최종시험(면접시험) 예정일

○ 공통 요건

가. 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 사람

나. 남자의 경우 병역법 제76조 제1항의 각 호에 해당되지 않는 사람

다. 임용예정일 기준 공사 인사규정 제35조(정년) 60세에 도달하지 않은자

라. 채용분야별 응시자격 ※ 채용 공고일 기준

구분	채용분야	응시자격
전 임 계 약 직	관광콘텐츠 개발 및 운영 (전임계약직다급)	1. 해당직무분야 석사학위를 취득한 후 3년 이상 해당분야 연구 또는 경력을 가진 자 2. 해당직무분야 학사학위를 취득한 후 5년 이상 해당분야 연구 또는 경력을 가진 자 3. 국가기술자격법에 의한 해당분야 기사 자격증 소지자로서 7년 이상 경력 소지자 4. 변호사, 공인회계사, 건축사, 감정평가사, 공인노무사 취득자 5. 상법상 법인 사업체에서 대리급 이상으로 해당분야 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 6. 7급 이상 공무원으로 해당분야 직무에 3년이상 근무한 경력이 있는 자 7. 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 5급 이상 직급으로 2년 이상 해당 직무분야에 근무한 경력이 있는 자 ※ 위 자격사항 중 한가지 이상에 해당하는 사람 ※ 거주지 제한 없음
【경력채용 공통사항】 ※ 경력(재직) 증명서상 필수자격에 대한 세부내용(경력기간별 부서, 수행업무)을 반드시 기재하여야 하며 증명서상 해당경력을 확인할 수 없는 경우 요건 미충족으로 판단 ※ 응시자격 및 경력기간 산정은 채용공고일을 기준으로 함		

구분	채용분야	해당분야	
전 임 계 약	관광콘텐츠 개발 및 운영 (다급)	전공	경력
		관광학 계열	관광 실무(경영, 기획, 마케팅, 공공사업, 지역개발, 학술연구 컨설팅 등)

마. 시험 가산점수

구분	내용	가점기준	비고
취업지원 대상자	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조 2. 「독립유공자예우에 관한법률」 제16조 3. 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」제22조 4. 「특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률」 제24조 5. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 6. 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9 7. 기타 관련 법령에 의한 취업지원대상자	각 과목 만점의 40%이상 득점한자에 한하여, 과목별 만점의 10% 또는 5% 가산	전형 단계별 가산

- ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다.
단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그렇지 않음.
- ※ 국가보훈처 및 지방보훈청에서 발급하는 취업보호대상자 증명서 제출(면접 시).
- ※ 직원채용시험의 가산점수를 중복하여 적용할 경우는 각 과목별 만점의 10%를 초과할 수 없음.
- ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율은 본인이 사전에 직접 확인하시기 바랍니다.

4. 시험방법 및 합격기준

○ 시험방법 : 블라인드 채용 및 면접

※ 입사지원서 성별, 학력, 출신지역, 가족관계, 신체적조건 등 차별적 요인 미기재(예: '출산', '남편 혹은 아내', '00년에 00학교를 졸업/00년에 군복무~)

구 분	1차	2차	3차
채용절차	서류전형	면접 시험	최종합격자 결정 및 임용

○ 1차 시험: 서류전형

가. 자격사항에 따라 응시자의 자격 등이 정해진 기준에 적합 여부 판단

※ 응시인원이 선발예정인원의 10배수 이상인 경우 서류심사표에 따라 선발 예정인원의 5배수 결정

※ **NCS직무기술서 필히 숙지한 후 응시**

○ 2차 시험 : 면접시험

가. 인성, 조직 적응력 및 발전가능성, 직업관 및 목표의식, 의사발표의 정확성과 논리성, 전문지식·기술과 응용능력에 대하여 면접

나. 합격기준 : 고득점자

※ 면접위원 2명 이상이 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 「미흡」으로 평정한 경우 불합격

※ 동점자 처리 기준(우선순위) : ①취업지원대상자 ②공사에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자

○ 예비 합격 제도

가. 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우, 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 최종 예비 합격자 순위에 따라 임용

나. 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내

다. 예비합격자 명단은 채용예정 인원의 3배수

5. 시험일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		'26. 08. 04.(화) ~ '26. 08. 14.(금) 【공고기간: 11일】	▶ 접수방법 : E-mail 접수 recruit@pajuuc.or.kr ▶ 방문접수, 등기우편 접수 가능
원서접수		'26. 08. 04.(화) ~ '26. 08. 14.(금) 18:00	
1차	서류전형 합격	'26. 08. 20.(목)	
2차	면접시험	'26. 08. 25.(화)	
최종합격자 발표		'26. 08. 26.(수)	
임용후보등록		'26. 08. 27.(목) ~ '26. 08. 28.(금)	공사 홈페이지 등 공고
결격사유 조회		'26. 08. 31.(월) ~ '26. 09. 04.(금)	최종임용대상자 결정
임 용		'26. 09. 07.(월) / 예정	

※ 채용절차 및 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.(변경된 일정은 공사 채용 홈페이지 등을 통해 사전 공지함)

6. 응시원서접수 및 제출서류

○ 접수기간 : 2026. 08. 04.(화) ~ 2026. 08. 14.(금) 18:00까지

○ 접수방법 : 온라인(E-mail: recruit@pajuuc.or.kr) 및 방문 또는 등기우편 접수

※ 메일 접수 시 제목 [채용분야/성함]으로 통일하여 제출] 예시 "파주시공사 전임계약직 000 지원서 제출"

※ 방문(등기우편 포함) 접수 시 주소 안내 : 파주시 월릉면 휴암로11, 파주시공사 1층 총무인사팀

※ 접수기간 중 기재사항 수정가능, 접수기간 마감 이후 수정불가

※ 응시자는 서류 발송 후 메일 미수신 사고 방지 등을 위해 접수 여부 반드시 확인

※ 마감일 18:00까지 도착분에 한하여 원서접수 인정(기한 이후 도착 시 서류 미제출로 간주)

○ 공통제출서류

가. 입사지원서(소정양식) 1부.

나. 자기소개서(소정양식) 1부.

다. 직무수행계획서 1부.

라. 개인정보수집·이용 동의서 및 응시자 동의·서약서 1부.

마. 응시자격 서류(경력증명서, 학위증명서, 자격증 등/서류 상 기재)는 서류접수 시 경력·학위사항 및 자격증 명칭(자격증 번호 포함)등 기본사항만을 기재하며, 면접 시 해당 서류를 제출해야 함

○ 면접전형 참석 시 제출서류

가. 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기간 만료전 여권만 인정/모바일 신분증 가능)

나. 응시자격 서류(경력증명서, 학위증명서, 자격증 등)

다. 가점증명서 : 해당자에 한함

※ 가점사항 및 자격증 등 해당 서류는 추후 증빙이 불가능하거나 오기재, 허위, 위조, 미제출 등으로 진위여부 확인이 불가할 경우 인정되지 않으며 합격 또는 임용이 취소될 수 있음

7. 보수 및 복무

○ 보수기준 : 파주도시공사 보수관련 규정에 의함

구 분	보 수 수 준
전임계약직	- 공사 전임계약직 관리규정에 따름

○ 고용형태 : 계약직-전임계약직

○ 근무형태

가. 근로기준법에 따른 주5일 40시간 근무

※ 운영여건에 따라 교대근무, 근무시간 조정 및 시간외근로, 야간근로, 주말 및 공휴일에도 근무가 가능하여야 함.

○ 전임계약직 계약기간 : 임용일 ~ 2027년 12월 31일까지(위수탁협약 종료일)

※ 본 채용은 위수탁협약【무장애관광 연계성 강화 사업】체결에 따른 사업 추진을 위한 공고이며, 위수탁협약이 해지·연장되는 경우 계약기간이 변동될 수 있음
(세부사항은 근로계약서에 따름)

8. 응시자 유의사항

○ 본 채용공고는 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 기관 홈페이지 채용공고에 공고합니다.

○ 입사지원서 작성 시 불필요한 개인정보(학교 및 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소, 자기소개서 내 언급 등)를 기재할 수 없으며, 예를 들어 '출산', '남편 혹은 아내', '○○년에 ○○학교를 졸업~', '○○년에 군복무~'와 같이 성별, 학력, 출신 지역, 가족관계 등을 암시하는 표현을 작성하지 않아야 합니다.

- 지원서에는 반드시 정확한 내용을 기재하시기 바랍니다. 지원서 기재 착오 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서 작성 내용과 자격증 등이 허위 혹은 위조임이 판명되면 임용이 취소됩니다.
- 서류심사 시에는 가점사항 및 응시자격 서류를 첨부하지 않고 해당 명칭과 자격번호, 경력사항만을 기재합니다. 면접심사 시에는 서류심사에서 기재한 해당 서류를 반드시 제출하여야 하며, 추후 증빙이 불가능하거나 오기재·허위·위조·미제출 등으로 진위여부 확인이 불가한 경우 해당 사항은 인정되지 않으며 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

※ 서류심사 시 상기사항에 대한 동의 및 서약서를 제출해야 지원이 가능합니다.

- 제출한 서류는 본 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)」에 의거, 최종합격자 공고 후 14일 이내에 지원자가 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다.(단, 전자문서 접수 시 채용 종료 후 일괄 삭제하기 때문에 반환한 것으로 간주함)
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형결과 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은 경우 포함), 합격자가 없을 경우 원서접수일, 시험 실시일 등을 재공고합니다.
- 채용관련 비리 행위가 확인되는 경우 즉시 합격이 취소되며, 향후 5년 파주시공사 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- **공사가 요구하는 응시요건 또는 가산점수관련 증명자료는 채용 공고 마감일 기준 3개월 이내 발행분에 한해 인정합니다.**
- 채용비위피해자 구제 등을 위해 응시자에게 동의를 얻어 응시자의 연락처 및 이메일을 보존(5년)합니다.
- 합격자 발표 이후 또는 임용 이후라도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 기타 채용관련 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

※ 파주시공사 총무인사팀(031-950-1851)