

2026년 하천관리과 기간제근로자(구내식당 운영) 추가 채용 공고

2025년 파주시 하천관리과에서 근무할 기간제근로자(구내식당 운영)의 채용계획을 아래와 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 9월 8일
파 주 시 장

1. 채용분야 및 인원 ※ 내부 사정에 따라 채용 내용이 변경될 수 있음.

채용분야	채용인원	채용기간	보수
계	1명		
구내식당 운영	1명	2026.10.1.~12.31(3개월) ※ 주 25시간(5시간/일)	- 60,350원/일 - 기타 수당 지급

- 1) 지급방식 : 월급 형태로 지급, 사업참여자 개인별 통장입금 원칙
- 2) 4대 보험료(국민연금, 산재·고용·건강보험료) 지급
 - 관계법령 시행으로 4대 보험(자치단체장 등)에 사용자가 의무가입 조치
 - ※ 4대 보험 사업장 가입신고 및 보험료 납부절차 등은 관련기관을 통해 처리

2. 응시 자격 기준 및 선발기준

- 1) 거주지 제한 : 공고일 현재 주민등록상 주소지가 파주시에 소재한 신체 건강한 자
- 2) 자 격 요 건

채용분야 (채용인원)	자격요건	직무내용
구내식당 운영 (1명)	○ 효율적 식단 운영 여건 구비자 ○ 우대조건 - 한식 조리자격증 소지자 - 단체급식 조리 가능 및 유경험자 우대 - 2종 보통이상 운전면허 소지자(자차 이용 가능자) - 국가유공자 등 가점 대상자	○ 하천관리과 청사 구내식당 운영 - 단체급식 식단 구성(월~금) 및 조리 전 과정 (식수 인원 약 40명) - 재료 구비 및 식재료 관리 - 식당 정돈 및 위생 관리

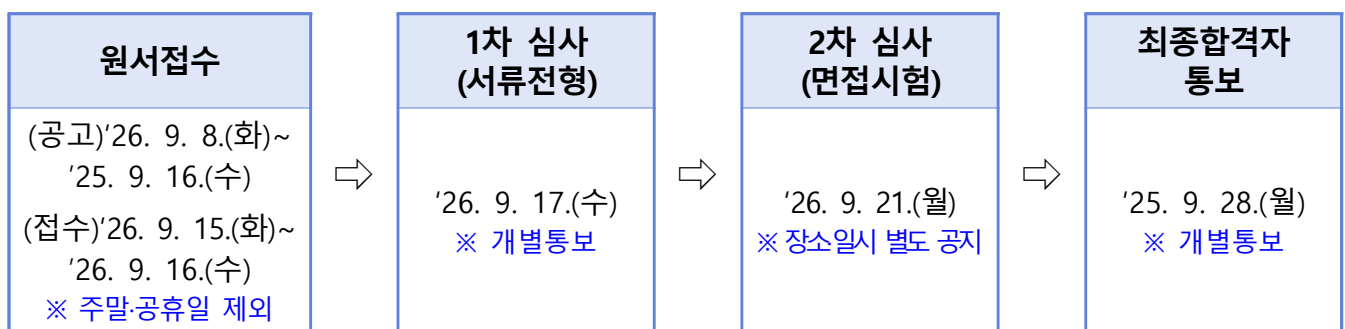
- 3) 결격사유
 - 파주시 기간제근로자 및 단시간근로자 관리규정 제12조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 같은 규정 제15조(근로계약 종료 등)에 해당하지 아니한 자 중 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

« 파주시 기간제근로자 및 단시간근로자 관리규정 제12조의 결격사유 »

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

※ 공고일 기준 자격요건을 충족하고 결격사유가 없어야 하며, 계약종료 시까지 유지되어야 함.

3. 채용방법



※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

가. 1차 심사(서류전형) : 합격자 개별통보

- 1) 채용예정 직무수행에 관련되는 자격조건 및 경력 등 심사
- 2) 우대조건(서류심사 시 가점) : 하단 선택 서류 제출서류 참고
 - 가) 채용 해당 분야 자격증 보유자 또는 실무 경력자(경력연수에 따라 상이)
 - 나) 「국민기초생활법」상 수급자, 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자
 - 다) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인,
 - 라) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자
 - 마) 독립·국가유공자

나. 2차 심사(면접시험)

- 1) 대 상: 1차 서류전형 합격자
- 2) 근로능력, 해당 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 검정
- 3) 면접시험 배점기준: 최상(20점), 상(16점), 중(12점), 하(8점), 최하(4점)
 - 가) 면접관 최종점수 평균 70점 이상만 최종선발
 - 나) 면접관 모두가 평정요소 중 2개 이상을 최하로 평정한 경우 불합격
 - 다) 면접관 모두가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 최하로 평정한 경우 불합격

다. 최종합격자 : 합격자 개별통보

- ※ 최종합격자가 채용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 1개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있다.
(채용포기, 합격취소, 결격사유발생, 채용 후 즉시 퇴직 등으로 최종합격자를 채용하지 못하여 결원이 발생한 경우 면접 평정성적이 우수한 자 순으로 추가합격자 결정)
- ※ 미 선발자는 별도 통보 없음.

4. 공고 및 원서접수

- 가. 채용공고: 2026. 9. 8.(화)
- 나. 공고방법: 파주시 홈페이지 채용공고란 게시
- 다. 공고기간: **2026. 9. 8.(화) ~ 2026. 9. 16.(수) / 18:00**
- 라. 접수기간: **2026. 9. 15.(화) ~ 2026. 9. 16.(수) / 18:00 (마감시간내 도착분)**
 - ※ 주말·공휴일 및 점심시간(12:00~13:00) 접수 제외
- 마. 원서접수
 - 1) 방문접수: 파주시 하천관리과(파주시 소리천로 111, 2층)
 - ※ 대리접수, 우편접수, e-mail접수 불가

바. 제출서류

- 1) 필수 제출서류 (필수 제출서류 미비 시 1차 심사 개별 고지 없이 탈락)
 - 가) 응시원서 및 자기소개서 1부(6개월이내 반명함 사진 포함, 첨부양식)
 - 나) 개인정보 등 수집·이용 동의서 1부
 - 다) 주민등록등본 1부
 - 라) 건강진단결과서(보건증)(유효기간 1년 이내) 1부
 - ※ 건강진단결과서(보건증) 발급까지 약 5일 정도 소요(면접일까지 제출 가능)
- 2) 선택 제출서류 (우대조건 해당자만 제출)
 - 가) 응시자별 해당 분야 관련 자격증
 - 구내식당 운영: 한식조리사 자격증
 - 나) 국민기초생활수급자증명서, 한부모가족증명서, 장애인증명서, 북한이탈주민 증명서
 - 다) 지방보훈처 발급 취업지원대상자증명서(국가유공자확인원으로 확인 불가)
 - 라) 경력증명서
 - 마) 운전면허증 사본 1부

5. 근무형태 및 업무

- 1) 근무형태(직종) : 기간제근로자
- 2) 근무장소 : 파주시 하천관리과 청사(소리천로 111)
- 3) 근무기간 : 2026년 10월 1일 ~ 2026년 12월 31일
- 4) 근무시간 : 1일 5시간(09:30~14:30), 휴게시간 30분^{주5일 근무}

※ 단, 위 시업 및 종업시간, 휴게시간 및 근로일 등은 업무의 특성 및 부서상황에 따라 변경될 수 있음.

6. 유의사항

- 1) 상단에 기재된 필수서류 미제출 및 서류작성 미비 시 불이익 또는 불합격 처리될 수 있습니다.
- 2) 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 경우, 이를 무효로 하며 합격을 취소할 수 있습니다.
- 3) 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 4) 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간 제출한 채용 서류의 반환을 신청(응시서류반환청구서 작성)하는 경우에만 반환하며, (최종 채용 합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 5) 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용시험 가산점 등 별도 혜택 없습니다.
- 6) 아래 각 호 중 하나에 해당될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있습니다.
 - 업무상 고의 또는 중대한 과실로 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
 - 예산부족 등으로 고용해제가 불가피 할 때
 - 전신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
 - 상습적인 결근, 지각, 조퇴를 하거나 근무시간 미준수 외 근무시간 중 음주 및 근무지를 이탈하는 등 근무태도가 불량할 경우
- 7) 본 채용계획은 모집기관(부서) 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 8) 고용 형태 : 기간제근로자로서 정규직 전환 불가, 계약기간 종료 시 당연퇴직함.
- 9) 채용 분야별 중복응시 불가(최종제출본만 인정)
- 10) 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 하천관리과 하천행정팀(☎031-940-5051)