파주시 월롱면 공고 제2022 - 34호

# 2022년 소공원 관리 기간제 근로자 채용 공고

**2022년 월롱면 소공원 관리 기간제 근로자 채용계획**을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 9월 22일

**월 롱 면 장**

## 1. 채용인원 : 2명

## 2. 근무기간 : 2022. 10. 11. ~ 2022. 12. 9.

※ 시행기관의 사정 및 여건 등에 따라 변경될 수 있음

## 3. 소공원 관리 기간제 근로자의 업무

가. 소공원, 하천변 및 주요 도로변의 예초작업 등

나. 소공원 및 하천시설 예찰·점검

다. 소공원 및 하천변 쓰레기 청소 등

라. 관리 장비의 유지관리 등

## 4. 응시자격 및 선발기준

가. 공고일 현재 주민등록상 파주시에 거주하는 자

나. **공고일 현재 만 19세 이상**으로 소공원 관리 등에 지장이 없는 신체 건강한 자

- 4대 보험 가입 시 이중 등록에 해당 사항이 없어야 함

다. 예초기, 기계톱 등을 활용한 작업 가능자

라. 자동차(이륜차 포함) 등을 소유하고 있어 기동성을 갖춘 자

마. 다음의 조건에 해당하는 자는 우선하여 선발함(면접 시 평가점수에 반영)

- 소공원 관리 등 유사 사업에 종사한 경험이 있는 자
- 월롱면 관내 거주자(동일 요건 시 세대주 및 부양가족 수가 많은 자)

바. 파주시 공무직 및 기간제 근로자 등에 관한 관리규정 제13조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 같은 규정 제53조(당연퇴직)에 해당되지 아니한 자 중 다른 관계법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

**<파주시 공무직 및 기간제 근로자 등에 관한 관리규정 제13조 결격사유>**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1.「민법」 개정 전에 신고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 경력 또는 학력 및 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

## 5. 채용방법

가. **1차 심사(서류전형) : 합격자 개별 통보**

- 채용 예정 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사

나. **2차 심사(면접시험)**

- 대상 : 1차 심사(서류전형) 합격자
- 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 검정
- 채용 예정 인원 최종합격자 : 2명

다. 최종합격자 : 합격자 개별 통보

## 6. 공고 및 원서접수

가. 공고기간 : 2022. 9. 22.(목) ~ 9. 28.(수)

나. 공고방법 : 파주시 홈페이지 채용공고란 게시

다. 신청서류

- 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집동의서, 주민등록등본 각 1부
- 자격·면허증 1부
- 경력증명서(예초작업 등 유사 경력) 1부

라. 접수기간 : **2022. 9. 22.(목) 09:00 ~ 9. 28.(수) 18:00**

**[평일 중식시간(12:00~13:00) 및 공휴일 접수 제외]**

마. 접 수 처 : 월롱면 행정복지센터 산업팀(☎ 031-940-8565)

바. 접수방법 : 방문접수

## 7. 임금 등 근로조건

가. 인 부 임 : **기본급(일 84,800원) 및 기타수당(주휴수당 등)**

나. 지급방식 : 월급 형태로 지급되며, 개인별 통장 입금 원칙

다. 4대 보험[고용보험, 산재보험, 국민연금 및 건강보험(노인장기요양보험 포함)] 가입에 따른 보험료 중 본인 부담금은 임금에서 원천징수

라. **근로시간은 8시간/일(09:00~18:00 / 중식시간 12:00~13:00), 주5일**로 하되 시행기관에서 지역 여건, 사업별, 시기별 특성을 고려하여 별도로 정할 수 있음

## 8. 기타사항

가. 응시자가「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 이내 제출한 채용 서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환하며(확정된 채용대상자 및 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.

나. 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소 할 수 있습니다.

다. 응시원서 기재 착오 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

라. 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용시험 가산점 등 별도 혜택 없습니다.

마. 사업장까지의 출·퇴근 및 중식은 개별적으로 해결해야 합니다.

바. 아래 각호 어느 하나에 해당되는 경우 계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있습니다.

- 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
- 예산 부족 등으로 고용해지가 불가피할 때
- 전신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
- 상습적인 결근, 지각, 조퇴를 하거나 근무시간 미준수, 근무시간 중 음주 및 근무지를 이탈하는 등 근무태도가 불량할 경우

사. 결원 발생 시 수시 공고를 통하여 근로자를 채용하거나 금회 채용 기간에 접수한 신청자 중 선발하고 남은 인원을 우선순위를 부여하여 대기자(예비자)로 관리하여 별도의 선발 과정을 거치지 않고 우순 순위에 따라 충원할 수 있음

**아. 예초기 등 기계류를 다루는 작업이므로, 본인의 신체적 요건 및 숙련도 등을 고려하여 신청**

자. 기타 문의 사항 : 월롱면 행정복지센터 산업팀(☎ 031-940-8565)