

파주읍 농어민 기회소득 지원사업 기간제근로자 채용 공고

파주읍에서는 원활한 농어민 기회소득 지원사업 업무보조를 위한 기간제근로자 채용을 위한 계획을 아래와 같이 공고하오니 많은 응모 바랍니다.

2026년 8월 6일

파주읍장

1. 채용내용

가. 채용분야 및 선발인원

채용부서 (소속팀)	선발인원	직무내용	근무장소
파주읍 행정복지센터 (산업팀)	1명	- 농어민 기회소득 관련업무 - 신청 및 시스템 입력 - 그 외 기타 행정 업무 - 산업팀 관련업무	파주읍 행정복지센터 (파주읍 술이홀로 295)

나. 근무기간 : [2026. 9. 1. ~ 2026. 12. 31.](#)

다. 근무시간 : ① 9. 1 ~ 10. 31. : 1일 6시간 근무 (09:00~16:00)

② 11. 1. ~ 12. 31. : 1일 5시간 근무 (09:00~15:00)

: 주 5일 근무 (토·일·공휴일 휴무) ※중식(12:00~13:00)

* 근무 기간 및 시간은 예산추이 등 내부 방침에 따라 변동 가능

라. 보수 : 시급 12,070원, 기타수당 지급

* 개인별 통장입금 원칙, 4대 보험 가입

2. 응시자격(다음 각호의 요건을 모두 갖춘 자)

가. 결격사유

「파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정」 제12조(결격사유)에 해당되지 아니한 자 중 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

〈 파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 〉

▶ 제12조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」 개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 경력 또는 학력 및 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

나. 응시연령 : 공고일 현재 만 18세 이상인 자

다. 거주지제한 : 공고일 현재 주민등록상 주소지가 파주시에 소재한 자

라. 성별·학력 : 제한없음 (남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제된 자)

마. 감염성 질환이 없는 자

바. 우대요건 (법정가점 및 사회형평가점)

적용 구분	내용	가점기준
법정가점	-「국가유공자법」제29조 -「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 -「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 -「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 -「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 -「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자	각 전형단계별 만점의 5~10%
사회형평가점	-「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인 -「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자에 해당 하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 -「한부모가족지원법」제5조에 따른 한부모가족 지원대 상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 -「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자 ※이상 「파주시 공무직기간제근로자 등 공정채용 규정」 [별지 제4호]에 근거함	각 전형단계별 만점의 3%

사. 우대요건 (경력 및 업무능력 가점)

적용 구분	내용	가점기준	
경력가점	- 관공서 각종 사업 등 유 경험자	3회↑	5%
		2회	3%
		1회	1%
		없음	0
컴퓨터 활용능력 가점	- 컴퓨터활용능력자격증 소지자	5%	

3. 선발방법

가. 1차 시험 : 서류전형(자격요건 등 적격여부 심사)

심사기준	적용 내용	배점 (0~100점 + 가점)
서류제출 여부	-필수서류 : 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·활용 동의서, 채용결격사유 부존재 확인서, 주민등록등본 및 초본 각 1부, 신분증사본	필수서류 제출 시 100점 필수서류 미제출 시 0점
해당가점 증빙서류 제출여부	-법정가점, 사회형평가점, 경력가점, 컴퓨터활용능력 가점 ※증빙서류 : 경력 및 자격증명서(해당자), 취업지원 대상자 확인서류(해당자) 등 자격을 증명하는 서류	[2. 응시자격 바. 사. 우대요건]에 따라 가점부여

나. 2차 시험 : 면접전형(서류전형 합격자에 한함)

심사기준	배점(0~100점 + 가점)
직업관	항목별 20점 (매우 우수) 15점 (우수) 10점 (보통) 5점 (미흡) 0점 (매우 미흡)
의사표현	
예의·품행 및 성실성	
업무 적합성	
기타 면접관 중시사항	
가점	[2. 응시자격, 바. 사. 우대요건]에 따라 가점부여

4. 시험일정

가. 채용공고 : 2026. 8. 6.(목) ~ 8. 18.(화)

나. 서류접수 : 2026. 8. 6.(목) ~ 8. 18.(화), 09:00 ~ 17:00시

※ 공휴일 및 점심시간(12:00~13:00) 접수 불가

다. 접 수 처 : 파주읍 행정복지센터 산업팀(파주읍 술이홀로 295)

라. 접수방법 : 방문접수(전화 및 우편접수 불가, 대리접수 불가)

마. 합격자 발표 : 파주시청 홈페이지 채용공고 게시판

- 서류전형 합격자 발표 : 2026. 8. 20.(목) 예정

* 서류전형 합격자는 추가 개별통보, 미 선발자에 대하여는 별도로 연락하지 않음.

- 면접 및 실무검정 : 2026. 8. 25.(화) 예정

- 최종합격자 발표 : 2026. 8. 27.(목) 예정

* 일정은 내부 사정에 의하여 변경될 수 있음.

5. 응시자 제출서류

가. 응시원서 및 자기소개서 각1부. (별지1 양식)

나. 개인정보 수집·활용 동의서 1부. (별지2 양식)

다. 채용결격사유 부존재 확인서 1부. (별지3 양식)

라. 주민등록등본 및 초본 각 1부. (신분증 지참 필수)

마. 경력 및 자격증명서 사본 각 1부. (해당자에 한함)

바. 취업지원 대상자 확인서류 1부. (해당자에 한함)

6. 유의사항

가. 근무는 주 5일이고, 근무시간은 [1. 채용내용]에 따르며, 채용분야 및 근무상황에 따라 근무시간이 변동될 수 있음.

나. 응시자가 채용분야별 모집인원의 2배수 이상일 경우 [2. 응시자격] 기준에 따라 서류전형을 실시하며, 채용분야별 모집인원의 2배수 미만일 경우 적격여부(결격사유 유무)만을 기준으로 함.

다. 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 제출한 채용서류의 반환을 신청(응시서류반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며, {최종 채용 합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외}, 반환하지 않거나

전자적으로 접수한 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기함.

라. 채용과정 중 인사청탁 등 어떠한 방식으로든 채용에 개입하거나 부당한 영향을 미친 사실이 확인될 경우 근로계약이 해지될 수 있음.

마. 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소 할 수 있음.

바. 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.

사. 면접전형에서 동점자가 발생하는 경우, 서류전형 배점표 상의 고득점자 순으로 함.

아. 최종 합격자의 합격 취소, 근무 포기 또는 자진 퇴직하는 경우 차순위자를 예비 합격자로 채용함.

자. 아래 각호 어느 하나에 해당될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있음.

- 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에게 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
- 예산부족 등으로 고용해지가 불가피할 때
- 정신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
- 무단결근·지각·조퇴를 비롯, 근무시간 미준수, 근무지 이탈, 근무태만, 기타 정당한 업무 지시 불이행 및 음주, 연락두절 등 근무태도가 불량할 경우

차. 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 파주읍행정복지센터 산업팀(☎ 031-940-8033)