

## 도시재생 지원 활동가 채용 공고

‘연다라 풍년’ 등 골목축제 및 공동체 지원 등 EBS연풍길 활성화를 위해 활동하는 ‘도시재생 지원 활동가’ 를 아래와 같이 채용하니 관심 있는 분들의 많은 참여바랍니다.

2023년 2월 7일  
파 주 시 장

### 1. 채용분야 및 채용인원

| 직급<br>(직종)                     | 분야                      | 채용<br>인원 | 직무내용   |
|--------------------------------|-------------------------|----------|--|
| 기간제<br>근로자<br>(도시재생<br>지원 활동가) | EBS연풍길<br>공동체 활성화<br>분야 | 1명       | - EBS연풍길 공동체 활성화 사업 기획<br>및 행정지원<br>- EBS연풍길 공동체간 네트워크 활성화 지원<br>- EBS연풍길 공동체 공유공간 관리<br>- EBS연풍길 방문객 안내 등 |

### 2. 근무조건

| 채용분야                    | 근무지   | 근무기간                           | 근무시간  |
|-------------------------|---|--------------------------------|---|
| EBS연풍길<br>공동체<br>활성화 분야 | EBS연풍길 연풍소록 내<br>사무실(파주읍 소재) 및<br>공동체 활동 장소 | 2023. 3. 2. ~<br>2023. 11. 30. | ○ 주5일<br>(수요일~일요일 근무/<br>월요일~화요일 휴무)<br>○ 1일 8시간<br>(09:00~18:00 근무/<br>12:00~13:00 중식시간) |

### 3. 보수수준 및 법적지위

가. 인부임 : 기본급(2,010,580원/월) + 수당(가족수당, 연차수당, 출장비) 지급

나. 지급방식 : 월급 형태로 지급(본인 계좌 통장입금 원칙)

다. 4대보험료(국민연금, 산재·고용·건강보험)

- 본인부담금 공제 후 임금 지급

- 관계법령 시행으로 4대보험에 사용자가 의무 가입

※ 4대보험 사업장 가입신고 및 보험료 납부절차 등은 관련기관을 통해 처리됨

라. 근로자의 법적 지위

- 참여자의 법적 지위는 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」

제2조 상의 “기간제 근로자”로서 공개채용에 의해 근로계약을 체결한 자임

- 「파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정」에 따름

### 4. 채용자격 요건

가. 「파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정」 제12조(결격사유)에 해당하지 아니하고, 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

#### 「파주시 기간제 및 단시간관리자 관리규정」 제12조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

- 10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
- 11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

- 나. 공고일 현재 주민등록상 주소지가 과주시로 되어있는 만 20세 이상인 자
- 다. 성별 제한 없음(단, 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 라. 컴퓨터 활용(엑셀 및 한글) 가능자
- 마. 주말 근무 가능자
- 바. **우대사항** : 아래 내용 해당자는 관련 증빙자료 제출
  - 1년 이상 마을공동체 현장활동 및 문화행사 기획 등 실무경력이 있는 자
  - 마을공동체 관련 교육 수료자
  - 자차운행 가능, 운전면허증 소지자

## 5. 모집방법

- 가. 1차 심사(서류전형) : 해당 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사
  - ※ 응시인원이 선발 예정인원의 3배수 이상일 때에는 서류전형 합격자를 3배수로 선발할 수 있음
- 나. 2차 심사(면접시험) (서류전형 합격자에 한함)
- 다. 최종 합격자 발표 : 2023. 2. 24.(금)
  - ※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며 최종합격자가 계약을 포기하거나 자진 퇴직, 임용 결격사유 해당자로 확인될 경우, 별도의 선별절차 없이 다음 순위자를 선발할 수 있음

## 6. 채용일정

| 채용공고 및<br>지원서 접수               | 서류심사(1차)                                 | 면접심사(2차)     | 최종합격자 발표     |
|--------------------------------|--|--------------|--------------|
| 2023. 2. 7.<br>~ 2. 17. (10일간) | 2023. 2. 20.<br>~ 2. 21.<br>(※ 합격자 개별통보) | 2023. 2. 23. | 2023. 2. 24. |

※ 위 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 공고 또는 개별 연락을 통해 알려드립니다.

## 7. 응시원서 접수 및 장소

가. 접수기간 : 2023. 2. 7. ~ 2023. 2. 17. / 09:00 ~ 18:00

※ 점심시간(12:00~13:00), 토·일요일 및 공휴일 접수 불가

나. 접수방법 : 방문접수(구비서류 지참) 및 이메일 접수 가능

다. 접수장소 및 문의처

- 이메일 : [hydk6491@korea.kr](mailto:hydk6491@korea.kr)

- 장 소 : 파주시청 도시재생과 도시재생팀

- 주 소 : 경기도 파주시 시청로 47, 중앙빌딩 5층

- 문의처 : 도시재생과 도시재생팀 (☎031-940-5722)

## 8. 제출서류

가. 응시원서 1부 【붙임】

나. 자기소개서 1부 【붙임】

다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 【붙임】

라. 주민등록 초본 1부

마. 관련분야 경력증명서 1부 (해당자에 한함)

바. 기타 증빙이 필요한 서류(수료증 등) (해당자에 한함)

※ 모든 제출서류는 공고일 이후 발행분에 한하며, 공고일 이전의 서류인 경우 법에 정한 유효기간(증명서에 유효기간 기재) 내의 서류에 한하여 인정

## 9. 유의사항

가. 일정 등은 추후 변경될 수 있으며, 변경 시 공고 또는 개별 통보함

나. 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일 동안 제출한 채용 서류의 반환을 신청(응시서류반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며(채용 최종합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기할 수 있음

다. 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

라. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있음

마. 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용시험 가산 점 등 별도혜택 없음

바. 아래 각 호 어느 하나에 해당할 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있음

- 본인의 원에 의한 경우

- 직무를 게을리하거나 정당한 담당 공무원의 명령 또는 의무를 위반한 경우

- 경기도에서 근무 및 단속실적 점검 시 불법행위에 대하여 고의적인 누락 등의 직무태만에 대한 면직을 요구하는 경우

※ 기타 자세한 사항은 파주시청 도시재생과 도시재생팀(☎031-940-5722)으로 문의하시기 바랍니다.



(붙임2) 자기소개서

자 기 소 개 서

성 명 : 000

※ 특별한 양식이 없이 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내)

- 자기소개, 지원하게 된 동기, 공동체 관련 활동 등을 자유롭게 기술
- 글씨크기 : 13, 줄간격 160%, 글씨체 : 휴먼명조, 글자색 : 검정

2023년      월      일

작 성 자 : 0 0 0

(붙임3) 개인정보 수집·이용·제공 동의서

## 개인정보 수집·이용·제공 동의서

### 1. 개인정보의 수집·이용에 관한 사항

기간제근로자 채용 신청과 관련하여 아래와 같이 귀하의 개인정보를 수집·이용하기 위하여 「개인정보보호법」 제15조에 따라 관련 사항을 알려드리오니 동의하여 주시기 바랍니다.

- 개인정보의 수집·이용 목적 : 기간제근로자 선정 심사, 근로계약 체결
- 지방자치단체가 수집·이용할 개인정보 항목 : 성명, 주민등록번호, 주소, 성별, 학력, 직업 등 이력사항, 연락처번호 등 신청서 기재사항
- 개인정보의 보유, 이용기간 : 수집·이용 동의 일로부터 6개월

동의함     동의안함

### 2. 고유식별정보의 처리에 관한 사항

근로계약과 관련하여 아래와 같이 귀하의 고유식별정보(주민등록번호)를 처리하기 위하여 「개인정보보호법」 제24조에 따라 관련사항을 알려드리오니 동의하여 주시기 바랍니다.

동의함     동의안함

※ 주의사항 : 귀하는 상기 사항에 대하여 각각 동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 이에 대한 동의를 하지 않을 경우에는 기간제근로자 선정이 부득이하게 제한 될 수 있음을 알려 드립니다

2023. . .

성명 : (서명 또는 인)