도시관리사업본부 도로관리과 공고 제2026- 호

기간제근로자 채용 공고

도시관리사업본부 도로관리과 기간제근로자(도로보수원) 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 11월 23일

도 로 관 리 과 장

1. 채용분야 및 인원

근무부서	채용분야	채용 인원	채용기간	보수
도로 관리과	**≪도로보수원≫** • 도로보수차량 운행 • 도로보수 업무지원 • 도로관리과 업무지원	**2명**	'27. 1. 1. ~ '27. 12. 31.	월급여 2,637,580원 (명절 휴가비 등 모든 수당 포함된 금액이며 월급여 중 4대 보험료 등 본인부담금 공제 후 지급)

2. 근무형태 및 업무

○ 근무기간: 2027년 1월 1일 ~ 2027년 12월 31일

○ 근무시간: 1일 8시간, 주5일 근무

- 시업 및 종업 시각 ⇒ 09시00분 ~ 18시00분 (중식시간 60분 포함)

※ 필요에 따라 근무시간 연장·주말근무·휴일근무 등 발생 가능

○ 수행업무: 도로보수 차량 운행, 도로보수 업무 지원, 도로관리과 업무 지원

○ 보 수: **월 2,637,580원** / 4대 보험 가입

○ 지급방식: 개인별 통장 지급 원칙

3. 응시 자격기준

- ○ 공고일 현재 만18세 이상인 자
- ○ 공고일 현재 주민등록상 주소지가 파주시에 소재한 자
- ○ 도로보수업수 수행에 지장이 없는 정신 및 신체 건강한 자
- ○ 1종보통 운전면허 소지자 중 1톤 화물차(수동변속) 운전 가능한 자
- ○ 「파주시 기간제 및 단시간 근로자 관리규정」 제12조(결격사유)에 해당되지 아니한 자

≪파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조의 결격사유≫

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2023.7.1.「민법」개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 경력 도는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

4. 모집방법

○ 1차 심사(서류전형): 채용예정 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사

○ 2차 심사(면접시험): **2026. 12. 4.(금) 14:00 (소리천로 91, 물순환센터 1층)**

- 서류전형 합격자에 한하여 당해 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 검정

○ 최종합격자 : 합격자 개별통보

※ 최종합격자가 채용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 6개월 내에 추가합격자를 결정할 수 있음.

○ 가산점 적용

구 분	내 용	적용사항
취업지원대상자	독립 · 국가유공자 등(보훈처 증명서)	각 전형 단계별 만점의 5%~10%
사회형평대상자	장애인, 저소득층, 한부모가족, 다문화가족, 북한이탈주민	각 전형 단계별 만점의 3% (좌변 중 하나만 인정)

5. 공고 및 원서접수

○ 채용공고 : 2026. 11. 23.(월) ~ 11. 30.(월)

○ 공고방법 : 파주시 홈페이지 채용 공고란 게시

○ 신청서류

① 응시원서 및 자기소개서 1부(붙임 제출서류 양식 확인)

② 주민등록등본 1부

③ 운전면허증 사본 1부

④ 경력증명서

⑤ 개인정보 수집 이용 동의서 1부

⑥ 공정채용 확인서 1부

⑦ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 1부

⑧ 가점대상자 증빙서류 각 1부

○ 접수기간 : **2026. 11. 23.(월) ~ 11. 30.(월) 18:00까지 (마감시간 내 도착 분)**

※ 주말 및 점심시간(12:00~13:00) 접수 불가

○ 접수방법 : 방문접수 ※ 우편 및 이메일 접수 불가

○ 접 수 처 : 파주시 도시관리사업본부 도로관리과 도로관리2팀 (파주시 경의로 1180)

7. 기타 사항

- 응시자가「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 제출한 채용 서류의 반환을 신청(응시 서류반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며(최종 채용 합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 제출 서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소할 수 있습니다.
- 응시원서 기재착오 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용시험 가산점 등 별도 혜택 없습니다.
- 작업구역까지의 출·퇴근 및 중식은 개별적으로 해결해야 합니다.
- 아래 각 호 어느 하나에 해당될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있습니다.
  - 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
  - 예산부족 등으로 고용해지가 불가피 할 때
  - 정신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
  - 상습적인 결근, 지각, 조퇴를 하거나 근무시간 미준수 외 근무시간 중 음주 및 근무지를 이탈하는 등 근무태도가 불량할 경우
- 그 밖에 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

문 의	파주시 도시관리사업본부 도로관리과 도로관리2팀 이현규(☎031-940-4664)