

운정6동 풍수해감시인 기간제근로자 채용 공고

여름철 자연재해 피해 예방을 위한 기간제근로자(풍수해감시인) 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 5월 8일

운 정 6 동 장

1. 채용내용

부서	고용형태	인원	채용기간	담당업무	근로조건
운정6동	기간제근로자	1명	'26. 6. 1. ~ 9. 30. (4개월)	- 재해취약지역 예찰·점검 - 호우·태풍 등 기상특보 시 비상근무	09:00~18:00 (주 5일)

2. 보수 및 근로조건

1) 급 여

담당업무	인원	채용기간	급여	기타
풍수해감시인	1명	'26. 6. 1. ~ 9. 30. (4개월)	월급여 2,179,870원 및 기타수당 등	* 4대보험 가입 *개인별 통장입금 원칙

2) 근무시간 : 주중, 1일 8시간 근무(09:00 ~ 18:00)

※ 근무상황에 따라 변동가능

※ 호우·태풍특보(주의보,경보) 시 비상근무 실시(야간 및 휴일 근무)

3) 휴게시간 : 12:00 ~ 13:00

4) 보 수 : 월급여 2,179,870원 및 기타수당 등(월보수액 지급 시 4대 보험료 본인부담금 공제 후 월별 통장입금)

- 관계법령 시행으로 4대 보험(자치단체장 등)에 사용자가 의무가입 조치

- 4대 보험 사업장 가입신고 및 보험료 납부절차 등은 관련기관을 통해 처리

5) 1개월 개근 시 연차수당 지급

3. 응시자격(다음 각호의 요건을 모두 갖춘 자)

- 「파주시 공무원·기간제근로자 등 공정채용 규정」 제23조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

《파주시 공무원·기간제근로자 등 공정채용 규정 제23조의 결격사유》

- ① 채용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 채용할 수 없다.
 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」 개정 전에 선고받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
 2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
 10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
 11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람
- ② 채용권자는 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 신규 채용시 채용후보자가 비위면직자 등에 해당되는지 별지 제5호 서식의 ‘부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)’ 를 제출받고, 확인해야 한다.

○ 자격요건

- 응시연령 : 공고일 현재 만 18세 이상인 자
- 거주지제한 : 공고일 현재 주민등록상 주소지가 파주시 소재한 자
- 성별·학력 : 제한없음(남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제된 자)
- 자격조건 1) 2종 보통이상 운전면허소지자
2) 기상특보 시 비상근무(평일·휴일·주야간) 가능자
- 선발우대 : 저소득층(「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자), 관련 직무 경험자

4. 선발방법

- 1차 심사(서류전형) : 합격자 파주시 홈페이지 공고 및 개별통보
 - 채용예정 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 적격 심사
- 2차 심사(면접시험)
 - 대상 : 1차 서류전형 합격자
 - 해당 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 검정
 - 평정요소를 점수(0~20점)로 계량화하여 평가

채용분야	평정 요소	배점
풍수해감시인	계	0~103점
	근로자로서의 정신자세	0점 ~ 20점
	전문지식과 응용능력	
	의사발표의 정확성과 논리성	
	예의 품행 및 성실성	
	창의력·의지력 및 발전가능성	
	사회형평 가점 (장애인·수급자·한부모가구·북한이탈주민)	3점

- ※ 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 3개 항목 이상을 매우 미흡(0점)으로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 매우 미흡(0)으로 평정했을 때
- 평정방법 : 심사위원 3명의 평정요소별 총 배점을 합산한 뒤 평균으로 최종점수 산정(산술 평균)
- 동점자 발생 시 우대요건(저소득층 > 관련 직무 경험)을 만족하는 자를 우선으로 선발하되, 다양하게 만족할수록 우선 선발되며, 하나씩 만족하는 경우 자격증 > 경력 > 연장자 순으로 선발
- ※ 최종합격자가 채용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 1월내에 추가합격자를 결정할 수 있다.
(채용포기, 합격취소, 결격사유발생, 채용 후 즉시 퇴직 등으로 최종합격자를 채용하지 못하여 결원이 발생한 경우 면접 평정성적이 우수한 자 순으로 추가합격자 결정)
- 최종합격자 : 합격자 파주시 홈페이지 공고 및 개별통보

5. 전형일정

- 공고 및 접수기간
 - 공고기간: 2026. 5. 8.(금) ~ 5. 15.(금)
 - 접수기간: 2026. 5. 8.(금) ~ 5. 15.(금), 주말제외
 - 접수시간: 09:00 ~ 18:00(12:00 ~ 13:00 점심시간 제외)
 - 접수장소: 운정6동 행정복지센터 총무팀
(과주시 청석로 115 반석프라자 5층)
 - 접수방법: 방문접수
- 1차 서류심사 합격자 발표 : 2026. 5. 18.(월) (개별통보)
- 2차 면접 및 실무검정 : 2026. 5. 21(목) 예정 (개별통보)
 - 면접장소 별도 공지
- 최종합격자 발표 : 2026. 5. 26.(화) 예정 (개별통보)
 - ※ 상기일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음

6. 제출서류

- 제출서류
 - 채용지원서 (첨부양식) 1부
 - 자기소개서 (첨부양식) 1부
 - 개인정보 수집 및 이용 동의서 (첨부양식) 1부
 - 채용결격사유 부존재 확인서(첨부양식) 1부
 - 공정채용 확인서(첨부양식) 1부
 - 취업제한 체크리스트(첨부양식) 1부
 - 주민등록등본 1부(신분증 지참 필수)
 - 운전면허증 사본 1부
 - 경력증명서 및 자격증사본 (해당자에 한함)
 - 가점대상자 증명 서류(해당자에 한함)

7. 유의사항

- 가. 근무는 주 5일이고, 근무시간은 상기 공고에 기재된 시간이며 채용 분야 및 근무상황에 따라 변동될 수 있음.
- 나. 응시자가 채용분야별 모집인원의 2배수 이상일 경우 면접전형을 실시하며, 채용분

- 야별 모집인원의 2배수 미만일 경우 적격여부(결격사유 유무)만을 기준으로 함.
- 다. 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 제출한 채용서류의 반환을 신청(응시서류반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며, {최종 채용 합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외}, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기함.
- 라. 채용과정 중 인사청탁 등 어떠한 방식으로든 채용에 개입하거나 부당한 영향을 미친 사실이 확인될 경우 근로계약이 해지될 수 있음.
- 마. 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소 할 수 있음.
- 바. 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 사. 최종 합격자의 합격 취소, 근무 포기 또는 자진 퇴직하는 경우 차순위자를 예비 합격자로 채용함.
- 아. 아래 각호 어느 하나에 해당될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있음.
- 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에게 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
 - 예산부족 등으로 고용해지가 불가피할 때
 - 정신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
 - 무단결근·지각·조퇴를 비롯, 근무시간 미준수, 근무지 이탈, 기타 정당한 업무 지시 불이행 및 음주, 연락두절 등 근무태도가 불량할 경우 (*응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음)
- 자. 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- 채용절차 및 담당직무 관련 문의 : 운정6동 행정복지센터 총무팀
(☎ 031-820-7185)

채용지원서

1. 공통사항			
지원분야		접수번호	< 미기재 >
성명	(한글)		
연락처	(본인휴대폰)	전자 우편	
	(비상연락처)		
생일	< 심사위원에게 미제공(자격 확인용으로만 활용) >		
주소	< 심사위원에게 미제공(자격 확인용으로만 활용) >		
우대사항 여부	<input type="checkbox"/> 저소득층(「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자) <input type="checkbox"/> 관련 직무 경험		
2. 응시자격사항(채용계획에서 정한 응시자격에 대한 구체적인 내용을 작성)			
자격증	자격증명	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관
경 력	근무기관	근무기간	직 위
※ 반드시 증빙이 가능한 사항만 기록하여 주시기 바랍니다. (증빙불가 시 탈락 처리될 수 있음) ※ 직무와 관련이 없는 내용의 경우 평가에 반영되지 않습니다. 위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.			
2026년 월 일			
성 명 : (인)			

자 기 소 개 서

성 명 :

예시) 근무 경험 및 경력,

본인이 자신있는 관련 업무분야 등

2026년 월 일

작 성 자 :

공정채용 확인서

파주시는 채용비리 방지를 위해 기관 종사자의 친인척 채용 등의 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

- ※ 친인척 관계(배우자, 4촌이내의 혈족과 인척)의 직원이 있을 경우, 1번, 2번, 3번 작성
- ※ 친인척 관계(배우자, 4촌이내의 혈족과 인척)의 직원이 없을 경우, 1번만 작성

1. 파주시에 본인의 4촌 이내 친척이 근무하고 (있다./ 없다.)
2. 친척 관계에 있다면 내용은 아래와 같습니다.

연번	성명 (본인)	친인척 직원					
		성명	소속기관	부서명	직급	본인과의 관계	기타

3. 재직 중인 친인척 관계의 직원이 있다면 해당 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하였다. (그렇다./아니다.)
4. 본인은 부정한 방법에 의하여 시험에 응시하였다.(그렇다./아니다.)
5. 허위, 위조 등 부당한 방법으로 서류를 제출하였다.(그렇다./아니다.)
6. 채용 담당자가 본인의 채용과 관련하여 채용될 수 있도록 영향력을 행사하였다.(그렇다./아니다.)

기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 입사가 취소됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 입사가 취소될 수 있음을 확인합니다.

[개인정보의 수집·이용 고지]

- ① 수집·이용 목적
- 채용비리 여부 조사, 파주시 홈페이지 친인척 채용현황 게시, 감사자료 작성
- ② 수집·이용 항목
- 친인척 직원 성명, 소속부서, 직급, 파주시 직원과의 관계
- ③ 보유기간 : 재직기간 동안 보유

파주시장 귀하

