

기간제근로자 채용 공고 (불법광고물 정비 업무보조)

기간제 근로자(불법광고물 정비 업무보조) 채용계획을 아래와 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 8월 19일

파 주 시 장

1. 채용분야 및 인원

채용 부서	채용분야	채용 인원	채용기간	임금
건축 디자인과	불법광고물 정비 업무보조 • 불법광고물 정비 및 민원처리 보조 (15시간 미만 근로자)	1명	'26. 9. 5. ~'26. 12. 31. ※예산 상황에 따라 사업이 조기종료 될 수 있음	시급 12,070원 (기타수당 별도)

2. 응시 자격기준

- 파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조(결격사유)에 해당하지 아니한 자 중 다른 관계 법령에 의해 응시 자격이 정지되지 아니한 자

《파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조의 결격사유》

- 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」 개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
- 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나

형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람

11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

○ 연령: 공고일 현재 만19세 이상인 자

○ 거주지 제한: 공고일 현재 주민등록상 주소지가 파주시에 소재한 자

○ 자격조건

- 불법 광고물 정비 업무보조에 신체적 지장이 없는 자
- 운전면허 소지자

3. 근무형태 및 업무

○ 근무형태(직종): 기간제근로자(15시간 미만 근로자)

○ 근무기간: 2026년 9월 5일 ~ 2026년 12월 31일

※ 근무기간은 채용절차 중 사정변경에 따라 변경될 수 있음

○ 근무시간: 주3일 14시간 근무(토, 일포함)

○ 수행업무 : 불법광고물 정비 및 민원처리 업무보조

4. 인건비 등 지급

○ 임 금 : 시급 12,070원으로 근로시간에 따라 시급으로 지급

(주휴수당 미발생)

※ 월임금 = 일급(통상시급(12,070원) x 근로시간)) x 근무일수

○ 지급방식: 월급 형태로 지급, 사업참여자 개인별 통장입금 원칙

○ 4대 보험료(국민연금, 산재·고용·건강보험료) 지급(참여자 본인 부담금 공제 후 임금 지급)

- 관계법령 시행으로 4대 보험(자치단체장 등)에 사용자 의무가입 조치

※ 4대 보험 사업장 가입신고 및 보험료 납부절차 등은 관련기관을 통해 처리

5. 모집방법

○ 1차 심사(서류전형) : 합격자 개별통보

- 응시 자격기준 심사

○ 2차 심사(면접전형)

- 대상 : 1차 서류전형 합격자
- 당해 직무수행에 필요한 지식, 능력 등 적격성 심사
 - ※ 면접장소 및 시간은 개별통보

○ 최종합격자 : 합격자 개별통보

- ※ 응시 인원이 선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원의 3배수 이내일때 (서류 전형 합격인원이 선발예정 인원과 같거나 3배수 이내일때 포함)에는 원서접수일 시험실시일 등을 재공고 할수 있음.
- ※ 최종합격자가 채용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 채용 포기일로부터 1월 내에 추가 합격자를 결정할 수 있다.
- ※ 채용포기, 합격취소, 결격사유발생, 채용 후 즉시 퇴직 등으로 최종합격자를 채용하지 못하여 결원이 발생한 경우 면접 평정성적이 우수한 자 순으로 추가합격자 결정
- ※ 심사결과 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자가 없을 수 있음.
- ※ 면접 점수가 동점일 경우 경력단절 여성 또는 60세 이상 고령자, 업무관련 분야 근무경력 보유자 우선 선발

6. 공고 및 원서접수

- 채용공고: 2026. 8. 19.(수) ~ 8. 26.(수)
- 공고방법: 파주시청 홈페이지 채용공고란 게시
- 신청서류
 - ① 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공동의서 각 1부(붙임1)
 - ② 주민등록등본 1부
 - ③ 자격증 사본(운전면허증, 컴퓨터 관련 자격증 등)
 - ④ 자격조건, 결격사유 등 확인을 위해 필요시 요구하는 서류
- 접수기간 : 2025. 8. 20.(목) ~ 8. 26.(수) 18:00 (마감시간 내 도착 분)

※ 주말(휴일) 및 점심시간(12:00~13:00) 접수 불가

- 접수방법 : 방문접수
- 접수처 : 파주시 건축디자인과 광고물관리팀

7. 기타 사항

- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 제출한 채용 서류의 반환을 신청(응시 서류 반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며(최종 채용 합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소할 수 있습니다.
- 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용시험 가산점 등 별도 혜택이 없습니다.
- 작업구역까지의 출·퇴근 및 중식은 개별적으로 해결해야 합니다.
- 아래 내용 중 어느 하나에 해당될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있습니다.
 - 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에게 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
 - 예산부족 등으로 고용해지가 불가피할 때
 - 전신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
 - 상습적인 결근, 지각, 조퇴를 하거나 근무시간 미준수 외 근무시간 중 음주 및 근무지를 이탈하는 등 근무태도가 불량할 경우
- 그 밖에 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 파주시 건축디자인과 광고물관리팀(☎031-940-5532)