

## [파주도시공사 NCS 기반 직무기술서]

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       |     |              |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|--------------|
| 채용 분야    | 행정                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 분류 체계 | 대분류 | 02. 경영·회계·사무 |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       | 중분류 | 03. 재무·회계    |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       | 소분류 | 02. 회계       |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       | 세분류 | 01. 회계·감사    |
| 능력 단위    | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 감사 계획 수립: 감사 목적 달성을 위한 연간·특정 감사계획 수립 및 심의·운영</li><li>○ 내부통제 및 리스크 관리: 기관 내부 통제 시스템 평가 및 법적 리스크 관리 프로세스 구축</li><li>○ 일상·정기 감사 수행: 정기·수시 감사, 적극행정 면책 심의·운영, 계약심사 등 수행</li><li>○ 직원 비위 조사·처리: 공익신고제도 및 청렴포털 운영·관리, 민원 및 비위 적발 조사</li><li>○ 소송 및 법무 대응: 법률자문 조율, 소송수행 및 기관 법적 리스크 사전 방어·대응</li><li>○ 윤리경영 및 청렴도 관리: 윤리경영·인권경영 제도 수립, 부패방지 시책평가 관리</li></ul> |       |     |              |
| 세부 업무 내용 | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 기관 내부통제 체계 및 업무 전반에 대한 정기·수시 감사의 계획 수립 및 실시 감사 수행</li><li>○ 감사원, 지방자치단체 등 외부 사정·감독기관의 감사 수감 지원 및 유기적 대응</li><li>○ 감사 결과에 따른 처분요구사항(시정, 징계, 개선 등) 통보 및 이행 실태 사후 조치·관리</li><li>○ 적극행정 추진 과정에서 발생한 결과에 대한 면책 여부 심의 및 위원회 운영</li><li>○ 공익신고·부패신고 접수 처리, 청렴포털 및 반부패 청렴 시책 제도 운영·관리</li><li>○ 기관 소송 대리 및 수행, 주요 계약 및 규정 제·개정 시 사전 법률 자문 검토</li></ul>          |       |     |              |
| 필요 지식    | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 법령 지식: 「공공감사에 관한 법률」, 감사원 감사 기준, 행정절차법, 국가계약법 및 관련 판례</li><li>○ 제규정 지식: 기관 내부 감사 규정, 인사·징계 규정, 임직원 행동강령 및 윤리경영 지침</li><li>○ 감사 이론: 내부통제 프레임워크 이론, 리스크 평가 모형, 샘플링 및 감사 증적 확보 방법론</li><li>○ 회계/행정 지식: 공공기관 회계기준, 재무제표 구조, 예산 집행 지침 및 서류 분석 프로세스</li></ul>                                                                                                 |       |     |              |
| 필요 기술    | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 분석 기술: 감사 대상 부서의 회계·지출 자료 분석 및 이상 징후/오류 검출 기술</li><li>○ 증적 확보: 문답서·확인서 작성 능력, 사실관계 검증을 위한 인터뷰 및 증거 수집 기술</li><li>○ 기획/문서화: 객관적 근거에 기반한 감사결과 처분요구서 및 서면 보고서 작성 기술</li><li>○ 법률 해석: 사내 규정 위반 여부 및 법적 리스크 도출을 위한 관련 법령 해석 및 적용 능력</li></ul>                                                                                                                |       |     |              |
| 직무 수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 기관의 투명성을 제고하기 위해 공정성과 독립성을 확고히 견지하려는 원칙 중심의 자세</li><li>○ 청렴하고 투명하며 편견 없이 객관적인 근거만을 바탕으로 판단하려는 논리적·중립적 자세</li><li>○ 정확하고 철저한 업무 처리를 위해 세밀한 부분까지 추적·확인하려는 치밀함과 관찰 태도</li><li>○ 피감사부서의 수용성을 높이고 반발을 최소화하기 위한 경청 및 소통 중심의 태도</li><li>○ 직무상 알게 된 감사 기밀을 철저히 보호하려는 높은 수준의 윤리의식 및 보안 태도</li></ul>                                                              |       |     |              |
| 자격 사항    | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 공고문 참조</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |       |     |              |
| 직업 기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |       |     |              |
| 참고 사이트   | <ul style="list-style-type: none"><li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |       |     |              |

※ 본 직무수행 내용은 파주도시공사의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.