

2026년 도시관리과 공원시설 유지관리(운정외지역) 기간제근로자 재채용공고

2026년 도시관리과 공원시설 유지관리(운정외지역) 기간제근로자 재채용계획을 아래와 같이 공고하오니 많은 지원바랍니다.

2026년 6월 12일
파 주 시 장

1. 채용분야 및 인원 ※ 예산 등 내부 사정에 따라 채용내용이 변경될 수 있음.

채용부서	채용분야	채용인원	채용기간	보수
도시관리과	공원시설 유지관리 (운정외지역)	1명	2026. 7. 1. ~ 12. 31.	■ 기본급 2,179,870원/월 ■ 기타 수당 지급

2. 업무내용 및 근무조건 등

○ 업무내용

- 공원녹지 식물 관리(풀깎기, 고사목 및 위험수목 등 제거, 수목 전지·전정, 제초, 시비 등)
- 공원녹지 시설물 관리(정자 및 벤치 등 휴양시설, 조경·운동·놀이·편익시설 등 시설물 보수·정비)
- 낙엽 제거, 제설작업 등 공원녹지 관리와 관련한 업무
- 기타 관계 공무원이 필요하다고 인정되어 지시한 제반 업무

○ 근무조건

- 근무장소: 운정외지역 공원녹지
- 근무시간: 09:00~18:00(1일 8시간, 주 5일 근무) ※ 중식 및 휴게시간: 12:00~13:00
- 토요일과 일요일을 근로일로 정할 수 있으며, 이 경우 평일 중에 대체 휴일을 지정할 수 있음
(휴일근무수당은 지정된 휴일에 근무하는 경우 지급)
※ 1일 근무시간, 휴게시간 및 근로일 등은 업무 특성 및 부서의 상황에 따라 변동될 수 있음

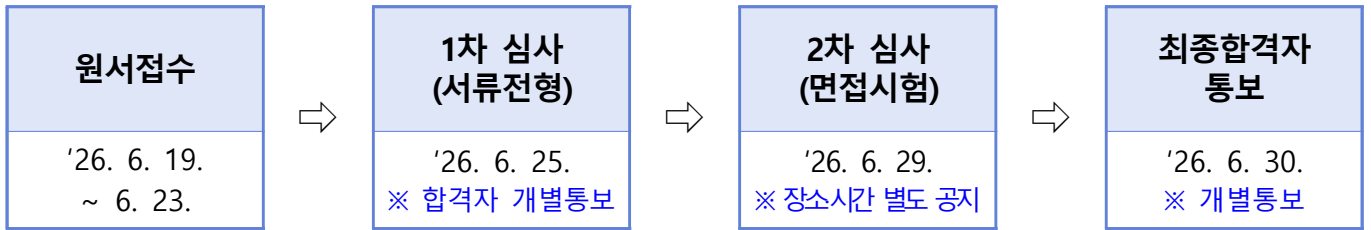
○ 인건비 지급 등

- 보수: 기본급 2,179,870원/월 외 기타수당(정액급식비, 가족수당, 정기상여금, 연차수당)
- 지급방식: 월급 형태로 지급, 사업참여자 본인 통장입금 원칙
- 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급, 1년 미만 근무 시 퇴직금 미지급
- 4대 보험(국민연금, 산재·고용·건강보험) 가입
※ 사용자가 의무가입 조치(참여자 본인부담금 공제 후 임금 지급)
4대 보험 사업장 가입신고 및 보험료 납부절차 등은 관련기관을 통해 처리

3. 자격조건 및 응시가능연령

자격조건	
응시연령	· 공고일 기준 만 18세이상
성별·학력	· 제한 없음
거주지제한	· 공고일 현재 주민등록상 파주시에 주소를 둔 자
신체조건	· 업무를 수행할 수 있는 정신적, 신체적 조건을 갖춘자
기타사항	· 2종 보통 이상 운전면허 소지자
	· 주말 및 공휴일 근무 가능자(필요시)
결격사유	
<p>파주시 기간제근로자 및 단시간근로자 관리규정 제12조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 같은 규정 제15조(근로계약 종료 등)에 해당하지 아니한 자 중 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자</p> <p style="text-align: center;"><< 파주시 기간제근로자 및 단시간근로자 관리규정 제12조의 결격사유 >></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다) 2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다) <ol style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람 11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람 <p>※ 공고일 기준 자격요건을 충족하고 결격사유가 없어야 하며, 계약종료 시까지 유지되어야 함.</p>	

5. 채용방법



※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 합격자에 한해 개별 통보

가 선발기준 : 서류심사 10점 + 면접평가 90점

- 1) 서류심사, 면접평가를 실시하고, 점수를 합산하여 상위득점자 선발
 ※ 가점은 각 단계별(서류·면접) 만점의 3%~10% 적용(항목별 모두 인정)
- 2) 평가점수는 100점 만점으로 70점 이상 취득한 사람 중 상위득점자 선발
- 3) 동점자의 경우 ①관련법에 의한 채용 우선자(파주시 공무원·기간제 공정채용규정), ②면접 고득점자, ③서류 고득점자, ④동점자에 대한 면접위원 재평정 후 고득점자 순서로 선발
- 4) 서류 접수인원이 선발 인원의 4배수를 초과할 경우, 1차 서류심사 점수순으로 최대 4배수 선발

나. 시험방법

- 1) 1차 심사(서류전형) : 채용예정 직무수행에 관련되는 자격조건 및 경력 등 심사
- 2) 2차 심사(면접시험) : 서류전형 합격자를 대상으로 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정

다. 우대사항 및 채용시험 가점

- 1) 서류전형 우대 : 지원분야 자격증 보유자 또는 실무 경력자
 - 2) 각 전형 단계별로 가점 부여
 - ▶ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제15조에 의한 고용노동부 고시(제2018-12호,우선고용직종)에 따라 준고령자·고령자를 우선 채용
 - ▶ 사회형평가점 사항
 - ① 장애인 ② 저소득층 ③ 한부모가족 ④ 다문화가족 ⑤ 북한이탈주민에 대하여 각 전형 단계별 만점의 3%를 부여함(항목별 중복 인정 불가, 1개 항목만 인정)
 - ▶ 독립·국가유공자: 단, 가점(취업지원가점)은 채용분야의 채용예정 인원이 4명 이상인 경우에 한하여 적용되므로 적용치 않음.
- ※ 해당 증빙자료 제출한 자에 한함

라. 최종합격자 : 합격자 개별통보

- ※ 최종합격자가 채용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 1개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있다.
(채용포기, 합격취소, 결격사유발생, 채용 후 즉시 퇴직 등으로 최종합격자를 채용하지 못하여 결원이 발생한 경우 차순위 자 순으로 추가합격자 결정)
- ※ 미 선발자는 별도 통보 없음.

6. 공고 및 원서접수

가. 채용공고: 2026. 6. 12(금)

나. 공고방법: 파주시 홈페이지 채용공고란 게시

다. 공고기간: 2026. 6. 12.(금) ~ 6. 18.(목) / 18:00 / 7일간

라. 접수기간: **2026. 6. 19.(금) ~ 6. 23.(화) / 18:00 (3일간/마감시간내 도착분)**

※ 주말 및 점심시간(12:00~13:00) 접수 제외

마. 원서접수: 본인이 직접 방문(대리접수, 우편접수, e-mail접수 불가, 신분증 지참)

바. 접 수 처: 파주시 경의로 1180, 2층 도시관리과 공원관리1팀

사. 제출서류 (서류제출은 1회에 한하며, 제출 후 수정 불가)

1) 필수 제출서류 (필수 제출서류 미비 시 1차 심사 개별 고지 없이 탈락)

- 가) 응시원서 및 자기소개서 1부
- 나) 개인정보 등 수집·이용 동의서 1부
- 다) 주민등록등본 1부
- 라) 운전면허증 사본 1부
- 마) 결격사유 서약서 1부

2) 선택 제출서류 (우대조건 해당자만 제출)

- 가) 지원분야 관련 자격증 및 경력 증명서
 - 자격증 사본 : 조경, 산림, 전기, 기계 분야 자격증
 - ※ 다수 분야 자격증 보유 및 자격증 등급에 따라 차등 우대
 - 경력 증명서 : 공원시설 유지관리 1년 이상 경력자(공원 청소관련 경력 제외)
- 나) 사회형평대상자 : 국민기초생활수급자증명서, 한부모가족증명서 등
[다문화가족 : 가족관계증명서(상세) 제출]

다) 채용서류 반환청구서

- ※ 제출서류 일체 응시자 본인이 **사전 준비**해야 하며 현장 작성 및 출력 등은 불가합니다.
(서류제출은 1회에 한하며, 제출 후 수정 불가)

유의사항

- 응시원서나 각종 증명서 등 제출서류의 내용이 사실과 다를 경우, 이를 무효로 하며 합격을 취소할 수 있음.
- 응시원서 기재착오, 필수서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임.
- 채용서류의 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일까지의 기간에 응시자가 채용서류의 반환을 청구(채용서류 반환청구서 제출)하는 경우에만 반환하며, 최종 채용 합격자의 채용서류와 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 구인자의 요구없이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않음.
- 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용시험 가산점 등 별도 혜택 없음.
- **아래 각 호 중 하나에 해당될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있습니다.**
 - 업무상 고의 또는 중대한 과실로 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
 - **예산부족 등으로 고용해제가 불가피 할 때**
 - 전신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
 - 상습적인 결근, 지각, 조퇴를 하거나 근무시간 미준수 외 근무시간 중 음주 및 근무지를 이탈하는 등 근무태도가 불량할 경우
- 본 채용계획은 모집기관(부서) 사정에 의하여 변경될 수 있으며, **응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.**
- 고용 형태 : 기간제근로자로서 정규직 전환 불가, 계약기간 종료 시 당연 퇴직함.
- 기타 자세한 사항은 파주시 도시관리과 공원관리1팀(☎031-940-5383)으로 문의하시기 바랍니다.

붙임1	서류심사 배점표
------------	-----------------

항목	배점기준	점수
필수서류 점수(2점)	서류 작성양식 준수	2
	서류 작성양식 미준수(오기,누락 등)	0
	▶ 서류 미비 및 응시자격 부적격 시 불합격	
자기 소개서(2점)	작성	2
	미작성	0
관련 업무경력 (3점)	3년 이상	3
	2년 이상 ~ 3년 미만	2
	1년 이상 ~ 2년 미만	1
	0 ~ 1년 미만	0
	▶ 근무 경력의 총 합산 개월을 계산하여 가점 적용(공원시설) (3개월 미만의 근무 경력은 합산 불가)	
지원분야 자격증(3점)	2개 분야 이상 자격증 보유	2
	1개 분야 자격증 보유	1
	자격증 없음	0
	▶ 조경, 산림, 전기, 기계 분야만 인정 (동일 분야 자격증이 2개 이상인 경우에도 1개 분야 자격증 보유로 인정)	
	기술사,기능장,기사,산업기사	1
	기능사 이하	0
	▶ 조경, 산림, 전기, 기계 분야만 인정 (동일 분야 자격증이 2개 이상인 경우에도 1개 분야 자격증 보유로 인정)	
	총점	10점

붙임2	[전형공통] 우대사항 가점 요소		
항목	내용	점수	
사회형평 대상자	① 장애인 ② 저소득층 ③ 한부모가족 ④ 다문화가족 ⑤ 북한이탈주민	각 전형 단계별 만점의 3% (좌변 중 하나만 인정)	
준고령자· 고령자	준고령자	공고일 기준 만50세 이상~ 만55세 미만	각 전형 단계별 만점의 5%
	고령자	공고일 기준 만55세 이상	각 전형 단계별 만점의 10%

※ 법정가점(취업지원가점)은 채용분야의 채용예정 인원이 4명 이상인 경우에 한하여 적용되며
본 채용에는 적용하지 않음