

「아이스팩 순환사업」 기간제근로자 추가 채용공고

파주시 자원순환과 「아이스팩 순환사업」 기간제근로자를 다음과 같이 추가 채용하고자 공고합니다.

2026년 8월 19일

파 주 시



1 채용분야 및 인원

채용부서	채용직급	채용분야	인원
자원순환과	기간제근로자	아이스팩 순환사업	1명

2 근무조건 및 보수

가. 근무기간 : 2026. 9. 7. ~ 11. 30.

나. 근무시간 : 월~금(주 5일) 09:00~18:00

※ 근무기간(시간)은 예산 및 사업운영 사정에 따라 변동될 수 있음
다. 근무장소 : 파주시 자원순환과 및 관내 순회 근무

라. 임 금 : 시급10,320원(2026년 시간급 기준 최저 임금)

－ 지급방식 : 월급 형태로 지급, 개인별 통장 입금

－ 기타수당 별도 지급

－ 4대 보험(국민연금, 건강·고용·산재보험) 의무 가입

마. 근무내용

－ 아이스팩, 재활용폐기물 수거·선별 지원

－ 1회용품 관련 업무 지도·점검 업무 보조

－ 올바른 폐기물 분리배출 방법 홍보

－ 기타 환경관리 개선을 위한 업무지원 등

3 응시자격

가. 「파주시 공무원·기간제근로자 등 공정채용 규정」 제23조(채용 결격사유)에 해당하지 아니한 자

「 파주시 공무원·기간제근로자 등 공정채용 규정 」

제23조(채용 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」 개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 경력 또는 학력 및 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

나. 공고일 기준 만 19세 이상이며 공고일부터 최종 합격일까지 주민등록상 주소지가 파주시에 소재한 자

다. 현장업무 수행 및 대민활동에 지장이 없는 자

라. 기간제 선발은 서류심사 50%, 면접심사 50%이며, 서류심사시 우대사항은 아래와 같음

- － 운전면허 소지자(1종 보통이상 우대)
- － 기초생활수급자, 차상위 계층, 한부모 가족 우대
- － 취업지원대상자(국가유공자,보훈대상자 등) 우대

4 채용방법 및 선발일정

가. 채용공고: 2026. 8. 19.(수) ~ 8. 25.(화)

나. 선발일정

□ 1차 심사(서류전형)

○ 접수기간: 2026. 8. 19.(수) ~ 8. 25.(화) 18:00까지

○ 접수방법: 방문접수 [과주시 자원순환과 재활용팀(시민회관길 16-11, 2층)]

※ 주말 및 점심시간(12:00~13:00) 제외, 대리인 접수 불가

○ 서류전형 합격자발표: 2026. 8. 27.(목) 개별통보 및 홈페이지 공고

· 서류전형 합격자는 3배수 이내로 선발(고득점자 순으로 합격자 결정)

□ 2차 심사(면접시험)

○ 시험대상: 1차 서류전형 합격자

○ 면접일시: 2026. 8. 31.(월) 면접장소 및 시간은 개별통보

○ 최종발표: 2026. 9. 3.(목) 합격자 개별통보 및 홈페이지 공고

다. 기 타

- 응시자가 채용인원보다 적은 경우 응시자를 대상으로 면접시험을 실시하여 합격자를 결정하고 미채용 인원내 대해 재공고를 통해 추가 모집할 수 있음
- 부득이한 사정으로 선발일정이 변경될 수 있으며, 변경사항 발생 시 개별 통보할 예정임
- 최종발표 이후 1개월 이내에 채용포기, 합격취소, 결격사유 발생 등으로 결원이 발생한 경우 차순위자 순으로 추가합격자를 결정할 예정임

5 제출서류

가. 공통

- 응시원서(사진 부착) 1부
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부
- 결격사유 부존재 확인서 1부.
- 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 1부.
- 주민등록초본(주소 변동사항 포함한 상세로 발급) 1부

나. 해당자

- 운전면허증 사본 1부

- 기초생활수급자, 차상위 계층, 한부모 가족 확인서류 1부
- 취업지원대상자 증명서 1부

6 유의사항

- 가. 제출서류는 일체 반환하지 않으며, 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 나. 원서접수는 마감시간 이내 접수분만 유효하며, 이후에는 원서접수가 불가합니다.
- 다. 시험일정 및 합격자 발표일은 내부사정으로 연기될 수 있으며, 일정 변경시 개별통보합니다.
- 라. 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 마. 적격자가 없다고 판단될 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 바. 최종합격자 발표 이후 임용포기, 자격취소, 임용 결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생할 경우 재공고 없이 순위에 따라 차 순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 사. 아래 각호 어느 하나에 해당 될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있음
 - 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에게 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
 - 예산부족 등으로 고용해지가 불가피 할 때
 - 정신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
 - 무단 결근·지각·조퇴를 비롯, 근무시간 미준수, 근무지 이탈, 기타 정당한 업무지시 불이행 및 음주, 오침, 연락 두절 등 근무 태도가 불량할 경우

* 본 공고내용은 사정에 의해 변경될 수 있습니다 *

※ 문의 : 자원순환과 재활용팀 (☎ 031-940-4471)