

한울도서관 기간제근로자 채용 공고

한울도서관의 효율적인 운영을 위해 기간제근로자(전일 도서배가) 채용계획을 아래와 같이 공고하오니 관심 있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2026년 7월 1일
교 하 도 서 관 장

1. 채용분야

채 부	용 서	채 분	용 야	채 인 원	채 용 기 간	보 수
한 울 도 서 관		전 일 도 서 배 가		1	• '26. 8. 1. ~ 12. 31.	• 월급여 2,522,630원 • 기타 수당 별도 지급

2. 응시 자격기준

- 「파주시 공무직·기간제근로자 등 공정채용 규정」 제23조(결격사유)에 해당하지 아니한 자 중 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 연 령: 공고일 현재 만19세 이상인 자
- 성 별: 제한 없음
- 거 주 지: 공고일 현재 주민등록상 주소지가 파주시에 소재한 자
- 우대사항: 준고령자 및 고령자, 취업취약계층 및 취업보호대상자, 도서관 업무 경력자
- 제한사항
 - 도서관은 「청소년활동진흥법」 제2조, 같은 법 시행령 제17조(청소년활동시설), 「문화예술진흥법」 제2조에 의하여 청소년 시설로 정의되어 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의거 취업을 제한(성범죄 이력조회 동의)

< 파주시 공무원·기간제근로자 등 공정채용 규정 >

▶ 제23조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」 개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

채용분야	우대사항(서류심사 시 가점)
전일 도서배가	<ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 파주시 거주자(5년 이상/3년 이상/3년 미만) • 연령(고령자 만55세 이상/준고령자 만50세 이상~55세 미만) • 도서관 근무 경력 우대(6개월 이상/6개월 미만) • 취업 보호 대상자(장애인/저소득층/북한이탈주민취업지원대상자 등)

3. 모집방법

- 1차 심사(서류전형): 서류심사 점수 산정에 따른 채용 4배수 선정
 - 채용예정 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사
 - <별지서식4호>서류전형 기산점수 배점표 상 해당 증빙자료 반드시 제출(미제출시 점수 인정 안함)
- 2차 심사(면접시험): 채용인원 최대
 - 해당 직무수행에 필요한 기본 소양, 성실성, 업무 및 조직적합성 등을 상중하로 종합평가
 - 면접시험 합격자 중 동점자가 발생하는 경우 서류전형 기산점수 배점표 상의 고득점자 순으로 함.
- 최종합격자: **합격자 개별통보**
 - ※ 최종합격자가 채용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 3개월내에 추가합격자를 결정할 수 있음.
 - (채용포기, 합격취소, 결격사유 발생, 채용 후 즉시 퇴직 등 최종합격자를 채용하지 못하여 결원이 발생한 경우 면접 평정성적이 우수한 자 순으로 추가합격자 결정)

4. 공고 및 원서접수

- 채용공고: 2026. 7. 1.(수) ~ 7. 9.(목) / 9일간
- 공고방법: 파주시 홈페이지 채용공고 및 한울도서관 홈페이지 공고
- 접수기간: 2026. 7. 8.(수) ~ 7. 9.(목) / 09:00 ~ 18:00 (마감시간내 도착분)
- 원서접수: 방문접수
 - 한빛도서관: 경기도 파주시 와석순환로 94, **한빛도서관 2층 종합자료실**
 - ※한울도서관 리모델링 공사로 인한 임시휴관으로 한빛도서관에서 방문접수
 - 봉투 겉면에 '한울도서관 / 전일 도서배가 업무 / 홍길동' 문구 표시 요망**
- 심사일정
 - 1차 심사(서류전형): `26. 7. 15.(수)
 - 2차 심사(면접전형): `26. 7. 22.(수)
 - 최종합격자 통보: `26. 7. 24.(금) 예정
 - ※ 상기 심사일정은 내부사정으로 변경될 수 있으며, **합격자에 한하여 별도 통보**합니다.

○ 제출서류

- 1) 【필수】 응시원서 1부 <별지 제1호 서식>
- 2) 【필수】 자기소개서 1부 <별지 제2호 서식>
- 3) 【필수】 개인정보 수집·이용 동의서 1부 <별지 제3호 서식>
- 4) 【필수】 서류전형 가산점수 배점표 1부 <별지 제4호 서식>
- 5) 【필수】 결격사유 서약서 1부 <별지 제5호 서식>
- 6) 【필수】 주민등록초본 1부 [병역사항 및 주소이력 전체(전출·입일자포함)]
- 7) 【선택】 해당 분야 근무 관련 경력증명서 1부 (해당자에 한함)
 - 최근 6개월 이내 발행한 경력증명서(원본) 제출 ☞ 팩스, 이메일 출력본 불인정
 - 담당업무, 근무기간, 주단위 근무시간, 직위(급), 발급자 연락처, 발행기관 직인 등이 명확히 기재 ☞ 발급 담당자 수기로 확인받아 제출 가능
 - 필요시 해당 기관에 경력증명서 사실 확인을 할 수 있으며, 응시자에게 경력사실확인서 등 보완서류를 요구할 수 있음
- 9) 【선택】 장애인등록증명서, 국민기초생활수급자증명서, 한부모가족증명서, 북한이탈주민등록확인서, 취업보호(취업지원)대상자증명서 1부 (해당자에 한함)
- 10) 【선택】 응시원서 반환서 1부 (선택자에 한함)

5. 근무형태 및 업무

근무형태 (직종)	근무장소	근무시간	수행업무
전 일 도 서 배 가	한울도서관	<ul style="list-style-type: none"> • 주 5일(주말근무 포함) • 09:00 ~ 18:00(주40시간) [휴게시간 1시간 포함] 	<ul style="list-style-type: none"> • 자료실 배가 업무 • 반납함 도서 정리 • 책배달 도서 정리 • 데스크 업무 지원

6. 인건비 등 지급

- 인 건 비: 월급여 2,522,630원(기본급, 정기상여금, 정액급식비, 기타수당 포함)
- 지급방식: 월급 형태로 지급, 사업참여자 개인 통장입금 원칙
- 보험료(건강·노인장기요양보험, 산재 및 고용보험) 지급
 - 관계법령 시행으로 4대 보험(자치단체장 등)에 사용자가 의무가입 조치 (사업참여자 본인부담금 공제 후 임금 지급)

7. 유의사항

- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 제출한 채용서류의 반환을 신청(응시서류 반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며(최종 채용합격자 및 전자문서로 제출된 경우, 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기함
- 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소할 수 있음
- 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 면접점수는 공개하지 않으며 심사 기준결과에 대해 이의를 제기할 수 없음
- 최종합격자는 추후 공무원으로 임용하거나 공무원 임용시험 가산점 등 별도 혜택 없음
- 기간제근로자 채용으로 계약기간 만료 후 재계약이 보장되지 않음
- 아래 각 호 어느 하나에 해당될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있음
 - 징계하고 처분이 결정된 경우
 - 거짓 또는 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발된 경우
 - 신체 또는 정신상의 이상으로 정상적인 업무수행이 불가능하다고 판단되는 경우. 다만, 업무상 질병 또는 부상으로 신체 또는 정신상의 이상이 발생한 경우에는 그러하지 아니하다.
 - 고의로 사업에 막대한 지장을 초래하거나 재산상의 손해를 끼친 경우
 - 직무를 수행하는 데 필요한 자격증의 효력이 없어지거나 면허가 취소되어 해당 직무를 수행할 수 없게 된 경우
 - 업무량 변화, 예산감축, 직제와 정원의 개폐 등으로 고용조정이 불가피한 경우
 - 「파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정」 제12조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생한 경우
 - 그 밖에 근로관계를 유지할 수 없는 사정이 발생한 경우
- 기타 자세한 사항은 한울도서관 담당자(☎031-940-5001)에게 문의 바랍니다.