

「주식회사 파주장단콩웰빙마루」
직 원 공 개 채 용

파주시 출자기관인 「주식회사 파주장단콩웰빙마루」에서는 전문성과 능력을 갖춘 직원을 모집합니다. 당사는 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제12조 및 「지방 출자·출연기관 인사·조직 지침(행정안전부)」 규정에 따라 편견 없는 블라인드 채용제도를 도입하고 있으며, 능력중심사회 구현을 위해 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 채용제도를 운영하고 있으니 채용공고문을 잘 확인하시어 응시하시기 바랍니다.

2026. 8.

주식회사 파주장단콩웰빙마루 대표이사

1. 채용분야 및 예정인원

□ 모집부문 : 총 10명

채용분야	직급·직책		직무내용	인원	비고
생산유통 사업본부	전문직	가급	파주로컬푸드직매장 운영 총괄 책임	1	경력직
		나급	파주로컬푸드직매장 운영 부책임	1	경력직
	일반직	7급	파주로컬푸드직매장 판매원	5	
외식체험 사업본부	일반직	5급	공공예식사업 운영 및 상담	1	경력직
		6급	‘해스밀래 The Table(한식당)’ 부매니저	1	경력직
		7급	‘해스밀래 The Table(한식당)’ 조리원	1	

※ 근무지: 파주장단콩웰빙마루 해스밀래 The Table(파주시 탄현면 필승로 396)
파주로컬푸드직매장 문산점(문산읍 통일로 1718.), 운정점(파주시 와동동 1415)

2. 지원자격

구분		자격요건	
공통사항		• <u>응시분야 중복 지원 불가</u> • <u>연령 제한: 공고일 전일 기준 만 18세 이상, 회사 정년(만 60세) 미만인 자 단, 전문직렬은 회사 규정에 의거 정년 규정을 적용하지 않음</u> • 연령제한: 공고일 전일 기준 만 18세 이상 • 해외여행의 결격사유가 없는 자로 남자는 병역필 또는 면제자 • 당사 인사규정 제10조에 규정한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 • 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하지 않는 자 • 취업제한 관련 아래 해당사항이 없는 자 < 취업제한 > - 공무원, 공기업, 기타 공공기관 직원이 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일로부터 5년간 취업할 수 없음 - 채용시 비위로 적발된 자는 적발된 날로부터 5년간 취업할 수 없음 - 재산등록 의무자였던 퇴직공직자로서 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 당사의 업무가 밀접한 관련성이 있는 경우 퇴직일로부터 3년간 취업할 수 없음	
생산유통사업본부	로컬푸드 운영 총괄 책임 (전문직 가급) <u>*경력직</u>	• 매장 운영 총괄, 출하농가 총괄 관리, 농가 지도, 품질관리 등 • <u>10년 이상</u> 로컬푸드직매장, 농산물판매장, 대형마트 등 유통매장 관리 및 운영 등 채용분야 경력이 있는 자 • 주말, 공휴일 근무가능자, 사업장 상황에 따른 탄력근무 가능자	1
	로컬푸드 운영 부책임 (전문직 나급) <u>*경력직</u>	• 매장 관리, 온라인 유통(출고), 고객 관리, 정산 등 서무 등 • <u>5년 이상</u> 로컬푸드직매장, 농산물판매장, 대형마트 등 유통매장 관리 및 운영 등 채용분야의 경력이 있는 자 • 주말, 공휴일 근무가능자, 사업장 상황에 따른 탄력근무 가능자	1
	로컬푸드매장 판매원 (일반직 7급)	• 계산, 물품진열관리, 출하자 및 고객 응대, 출하품 등록 업무 등 • 신체 건강하고, 채용분야 업무 수행에 지장이 없는 자 • 주말, 공휴일 근무가능자 및 사업장 상황에 따른 탄력근무 가능자 • 파주로컬푸드직매장 문산점, 운정점 교차 근무 가능자 [우대사항] 채용분야 경력이 있는 자	5

외식 체험 사업 본부	공공예식 상담·운영 (일반직 5급) <u>*경력직</u>	- 파주시공공예식사업 운영 전담(예식상담 및 관리, 예식운영 등) 3년 이상 예식업종 관련 근무 및 운영·관리 경력이 있는 자 (웨딩플래너, 결혼 및 예식장 상담 등 관련 업무 포함) - 주말 및 공휴일 출근 가능자, 사업장 상황에 따라 근무 가능한 자	1
	F&B 한식당 부매니저 (일반직 6급) <u>*경력직</u>	- 한식당 홀 관리 및 연회, 기관·단체 행사 실무 수행 2년 이상 레스토랑, 연회장, 예식홀 근무 및 유사업종 경력이 있는 자 - 주말 및 공휴일 출근 가능자, 사업장 상황에 따라 근무 가능한 자	1
	F&B 한식당 조리원 (일반직 7급)	- 한식당 주방 조리 보조업무(세척, 재료 손질 등) - 신체 건강하고, 채용분야 업무 수행에 지장이 없는 자 - 주말 및 공휴일 출근 가능자, 사업장 상황에 따라 근무 가능한 자 [우대사항] 관련 분야(식당, 단체조리 등) 경력이 있는 자	1

※ (주)파주장단콩웰빙마루 <인사규정> 제10조(채용결격사유)

제10조(채용결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. “병역법”의 규정에 의한 징병검사, 입영 또는 소집의 명령을 받고 정당한 이유가 없이 기피중인 자와 군무이탈중인 자
9. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
10. 사상이 불온하여 채용이 불가능하다고 인정된 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

3. 고용형태 및 보수

□ 고용형태

- 계약직(1년) ※수습근무: 6개월(보수, 복무사항 등 동일)
 - ※ 근무평가에 따른 계약연장 가능(최대 2년)
 - ※ 2년 근무 이후 근무평가에 따른 정규직 전환 가능

□ 보수

- 급여형태: 연봉제, 4대보험 가입
- 기타 정하지 아니한 근로조건 및 복무에 관한 사항은 내부규정을 적용함

구분		보수	비고
전문직	가급	경력에 따른 연봉협의 (회사 내규 급여 기준)	기본연봉 외 제수당 -정액급식비(140,000원/월) -직급보조비(175,000원/월) -명절휴가비(월봉급액 60%, 연 2회)
	나급	경력에 따른 연봉협의 (회사 내규 급여 기준)	기본연봉 외 제수당 -정액급식비(140,000원/월) -직급보조비(175,000원/월) -명절휴가비(월봉급액 60%, 연 2회)
일반직	5급	(기본연봉) 38,175,920원 *제수당반영시 약 45,773천원	기본연봉 외 제수당 -정액급식비(140,000원/월) -직급보조비(175,000원/월) -명절휴가비(월봉급액 60%, 연 2회)
	6급	(기본연봉) 32,466,630원 *제수당반영시 약 39,493천원	기본연봉 외 제수당 -정액급식비(140,000원/월) -직급보조비(175,000원/월) -명절휴가비(월봉급액 60%, 연 2회)
	7급	(기본연봉) 29,219,040원 *제수당반영시 약 33,820천원	기본연봉 외 제수당 -정액급식비(140,000원/월) -명절휴가비(월봉급액 60%, 연 2회)

※ 시간외근무 시 「근로기준법」에 따른 시간외수당 지급

4. 채용 절차 및 방법

○ 1차 서류전형 : 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사

구 분	내 용
서류심사 기준	- 지원서류 및 응시자격 기준 등을 중심으로 서류심사 100점 만점으로 평정요소마다 탁월, 우수, 보통, 미흡, 부족으로 평가
서류심사 합격자	- 채용예정인원 3배수 선발 - 응시자격 충족여부 확인 및 3배수 초과 시 서류전형 심사기준표를 평가하여 3배수 선발 - 응시자 3배수 미만은 자격요건 충족자 전원 합격

○ 2차 면접시험 : 채용분야별 심층면접

구 분	내 용
평가방법 및 기준	- 평가방법: 서류전형 합격자에 한하며, 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증 - 평가기준: 100점 만점으로 평정요소마다 탁월, 우수, 보통, 미흡, 부족으로 평가 - 평가요소: 전문성 및 업무능력(30), 지식활용도(20), 발전가능성(20), 의사발표의 정확성과 논리성(20), 예의·품행(10) ※ 불합격: 평가위원 2명 이상이 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 「미흡」으로 평정한 경우

5. 응시원서 접수 및 추진일정

구분	일정	비고
채용공고 및 서류접수	8. 26.(수) ~ 9. 4.(금) 18:00시	회사·파주시 홈페이지 등 주요 채용 사이트 공고
서류전형 합격자 발표	9. 7. (월)	회사 홈페이지 게시 및 개별통보
2차시험(면접심사)	9. 9. (수) *예정	사정에 따라 변동 가능
최종합격자 발표	9. 10. (목)	회사 홈페이지 게시 및 개별통보
임용(예정)	9. 14.(월) 이후	임용예정자 또는 회사 사정에 따라 변동 가능

※ 채용 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

□ 서류접수 방법

○ 공고 및 접수기간: 8.26.(수) ~ 9.4.(금) 18:00까지 [10일간]

○ 접수방법: 방문, 우편, 이메일 접수(접수 마감시간까지 도착분에 한함)

*대리접수 가능

○ 접수처

- 방문/우편: 경기도 파주시 탄현면 필승로 396. 파주장단콩웰빙마루

- 이메일: (경영지원팀) disco13@pajumaru.com

※ [이메일 접수시] 접수확인을 요망하며, 모든 제출서류는 PDF로 변환하여 하나의 압축파일로 제출 (메일제목: “응시직급-직무-성명” 기재)

○ 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용에 따른 서류전형 및 면접전형으로 채용절차 전체과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별의 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됩니다.

□ 제출서류

○ 응시원서(서류접수시 제출) *자사양식으로 제출하는 것에 한하여 정식 접수됨

- 1) 입사지원서(자사양식) 1부.
- 2) 직무수행계획서(자사양식) 1부.
- 3) 자기소개서(자사양식) 1부.
- 4) 개인정보 제3자 제공 동의서(자사양식) 1부.
- 5) 청렴이행서약서(자사양식) 1부.

- 6) 그 외 입사지원서에 기재한 교육사항, 경력(경험)사항, 자격사항 등에 대한 증빙서류
- ※ 입사지원서에 기재한 교육사항, 경력(경험)사항, 자격사항 등에 관한 증빙자료가 없는 내용은 인정하지 않음

6. 기타사항

- 반드시 자사양식으로 작성하시기 바라며, 서류가 미비하거나 지원서 형식을 따르지 아니한 경우 서류심사에서 배제될 수 있습니다.
- 응시원서는 자격요건 등이 적합한지 철저히 검토 후 제출바라며, 제출된 서류는 수정이 불가하며, 전형기간 동안은 일절 반환하지 않습니다.
- 응시원서에 연락 가능한 휴대전화번호를 반드시 기재 바랍니다.
- 경력사항에 있어 자원봉사, 일용직, 시간강사, 기타 상근직원으로 보기 어려운 경력 등은 경력 산정에서 제외되며, 증빙자료가 없는 경력 등은 인정하지 않습니다.
- 응시자격 요건상의 결격사유, 구비서류상 허위 사실, 신원조회 및 신체검사 결과 결격사유가 있는 경우가 확인되면 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시중 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나 예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- 응시자가 선발 예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형결과 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은 경우 포함), 합격자가 없을 경우 원서접수일, 시험 실시일 등을 재공고 할 수 있습니다.
- 서류기재 착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 책임지지 않습니다.
- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때는 합격자 발표일로부터 3개월 내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

【 예비합격자 제도 안내 】

- 임용포기, 결격사유 확인 등으로 결원보충이 필요한 경우 예비합격자 중에서 임용할 수 있음
- 채용분야별 채용예정인원의 2배수 이내로 예비합격자 선발
- 면접심사 합격자 발표일로부터 3개월간 유효

○ 기타 문의사항은 경영지원팀(031-943-2662)으로 문의하시기 바랍니다.