파주읍 공고 제2026 - 76호

2026년 파주읍 제설 근로자 채용 공고

2026년도 파주읍 제설 기간제 근로자 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응모 바랍니다.

2026년 11월 10일

파 주 읍 장

---

1. 채용분야 및 인원

가. 채용분야 및 선발인원

분야	인원	직 무 내 용	비고
제설 근로자	1명	• 파주읍 관내 도로 및 기타시설 제설 • 제설제 및 제설장비 유지관리 • 업무시간 9~18시 기타 마을지원팀 민원처리(쓰레기 및 불법현수막 등) 지원	파주읍 마을지원팀

나. 근무기간

- 2026. 12. 1. ~2027. 2. 28. **(예산 및 상황 따라 조기종료 및 연장 가능)**

다. 근무시간: 주40시간, 1일 8시간(09:00~18:00)

라. 보　　수: 개인별 통장지급 원칙, 4대보험 가입

(기본급 월2,179,870원 외 기타수당 지급 ***2027년 기간제 임금 규정에 따라 인상**)

2. 응시 자격기준

가. 공통요건:

제설근로자 분야로서 신체적 결함이 없어야 하며, 파주읍에 거주하여 파주읍 지리를 잘알고 제설특보 발효시 항시 신속하게 비상근무 투입이 가능한 자 (*대설특보 발효 시 야간, 주말 투입)

나. 자격요건: 운전면허 1종 보유, 자동차 소유자, 야간 및 휴일 근무 가능자

다. 응시연령: 공고일 현재 만18세 이상인 자(남자의 경우 병역을 필한자 또는 면제된 자)

라. 거주지제한: 공고일 현재 주민등록상 거주지가 파주읍인 자

마. 성별・학력: 제한없음

※ 결격사유: 파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조(결격사유)에 해당되지 아니한 자 중 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

≪파주시 무기계약 및 기간제근로자 관리규정 제12조의 결격사유≫

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
   [2013. 7. 1. 민법 개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함]
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실·정지된 사람
7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제 356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대하여『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제2조『성폭력 범죄, 아동·청소년의 성보호에 관한 법률』제 2조 2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함)
10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

3. 모집 방법

가. 1차 시험: **서류전형**(채용예정직의 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사)

○ 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격기준에 적합하고, 사업 참여 배제 사유에 해당하지 않는 경우 합격

※ 응시연령, 거주지, 운전면허 1종, 사업 배제 사유 확인 후 결격 사유 없을 시 합격

○ 『파주시 공무직 · 기간제근로자 등 공정채용 규정』 [별지 제4호서식] 채용시험 가점기준에 따라 법정가점 부여

나. 2차 시험: **면접시험 (※신청자가 1명일 경우 면접을 생략 할 수 있음)**

○ 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에서 면접점수를 합산하여 고득점자 순으로 선발

○ 『파주시 공무직 · 기간제근로자 등 공정채용 규정』 [별지 제4호서식] 채용시험 가점기준에 따라 법정가점 부여

○ 최종합격점수가 동점일 경우 합격자 결정방식

1. 보통(-1) 및 미흡(-2) 점수 반영 *** 합산점수에 해당 점수 감**

2. 파주읍 기간제 근로기간 합산 장기 근로자

【 면접평정요소 】
① 지원동기 ② 전문성(제설구역, 제설기) ③ 예의 · 품행 및 성실성
④ 책임감, 팀워크 ⑤ 신체건강
【 불합격기준 】
.면접위원의 **과반수가 평정요소 6개 항목 중 2개 항목 이상을 "미흡"로 평정한 경우**
.면접포기자, 면접불참자

*** 참고1 면접 평점표 참고**

4. 공고 및 원서접수

가. 채용공고: **2026. 11. 10.(화) ~ 2026. 11. 19.(목) / 주말, 공휴일 포함 10일**

나. 접수방법: 응시 대상자 본인 직접 방문(근무일 9~18시 접수, 점심시간 12~13시 불가)

다. 신청서류

1) 응시원서 및 자기소개서 1부(붙임양식1)

2) 주민등록등본 1부

3) 운전면허증 사본

4) 개인정보 수집 이용 동의서 1부.

라. 접수기간: **2026. 11. 10.(화) ~ 2026. 11. 19.(목) 18:00까지(업무시간 9:00~18:00)**

※주말, 공휴일, 점심시간(12:00~13:00) 접수 불가

마. 접수방법: 방문접수

바. 접 수 처: 파주읍 행정복지센터 마을지원팀 정경태 주무관 (☎031-940-8507)

5. 기타사항

가. 사업장까지의 출·퇴근 및 중식은 개별적으로 해결해야 합니다.

나. 기 제출된 서류는 일체 반환되지 않으며 기재 사항이 사실과 다르게 허위로 판명될 경우에는 채용을 취소할 수 있습니다.

다. 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

라. 응시자가「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간 제출한 채용 서류의 반환을 신청(응시 서류반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며(최종 채용 합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.

마. 근로자는 「파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정」60조 2항에 따라 「산업안전보건법」에서 정한 사항과 그 외 업무에 관련되는 안전보건에 관하여 사용부서의 장으로부터 지시받은 사항을 정확하게 이행해야 합니다.

바. 근로계약 해지사유

- 사업참여자가 상습적인 결근, 지각, 조퇴하거나 근무 중 음주, 근무지이탈 또는 감독자의 지시에 불응하는 등 근무태도가 불량한 경우(1회 경고조치 후 해지)
- 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 경우
- 긴박한 경영상 이유(사업폐지, 예산감축)등으로 고용조정이 필요할 때
- 정신적 또는 신체장애로 인하여 정상적인 업무수행이 불가한 경우
- 위에 제시된 내용 이 외의 사항은 「파주시 무기계약 및 기간제근로자 관리규정」 및 「근로기준법」에 따릅니다.
- 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 1개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 성적이 높은 사람 순서로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

사. 그 밖에 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

파주읍 행정복지센터 마을지원팀(☎031-940-8507)

참고 1 면접 평정표

면접 평점표

□ 접수번호 -

	지원분야	제설근로자	주요경력 사항	
	거주지	파주읍		

□ 평점표

평가항목	반영비율 (100%)	매우우수	우수	보통	미흡
지원동기	20%	20	15	10	5
전문성 (제설구역, 제설기)	20%	20	15	10	5
예의·품행 성실성	20%	20	15	10	5
책임감, 팀워크	20%	20	●	10	5
신체건강	20%	20	15	10	5
합 계		100 만점 중 ( )점			
기타의견					
면접시행일	2026. 11.		평가자	(서명)	