파주시 교하동 공고 제2026 - 29호

'26~'27년 교하동 설해대책 제설지원 기간제근로자 채용 공고

'26~'27년 교하동 설해대책 제설지원 기간제근로자 채용계획을 다음과 같이 공고하오니, 많은 참여 바랍니다.

2026년 11월 11일

교 하 동 장

1. 채용분야 및 인원

채용분야 (소속 부서)	채용인원	채용 개요
설해대책 제설지원 (교하동 행정복지센터)	1명	· 근무기간: 2026. 12. 14. ~ 2027. 3. 31. * 기관 여건, 기상상황 등에 따라 변경(가감)될 수 있음. · 근무시간: 09:00 ~ 18:00 (주 5일, 1일 8시간) * 근무시간 외 기상특보(주의보, 경보) 발령 시 비상(초과)근무 실시 · 급여사항: ('26. 12.) 일 96,560원 외 기타수당 지급 ('27. 1. ~ '27. 3.) 월 2,637,580원 외 기타수당 지급 * 2026, 2027년 파주시 통상임금(시급, 월급) 적용 · 주요업무: 도로(마을안길) 제설작업, 제설장비(화물차) 운용, 피해우려지역, 결빙취약지 순찰, 점검 등

2. 응시자격 기준

○ 「파주시 기간제 및 단시간근로자 관리 규정」 제12조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 다른 관계 법령에 의해 응시 자격이 정지되지 아니한 자

○ 공고일 현재 주민등록상 주소지가 파주시에 소재한 자

○ 공고일 현재 만 18세 이상으로 재난관리 보조 직무수행이 가능한 신체 건강한 자

○ 필수요건: 1종 보통 운전면허 소지 및 화물차 운전 가능자, 비상근무(평·휴일 주/야간) 가능자

○ 우대요건: 유사 사업(재난 분야) 근로 경험이 있는 자, 교하동 관내, 인근 거주자

※ 파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정

■ 제12조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1.「민법」 개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면 · 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
   가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그밖에 업무 수행이 불가능하다고 판단되는 사람

3. 채용방법

○ 채용방법

- **1차 심사(서류전형)** : 채용 응시자의 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사
- **2차 심사(면접전형)** : 1차 서류전형 심사 합격자를 대상으로 직무수행 관련 지식 및 능력, 적격성 검정 진행 (※ 미 선발 대상 : 별도 통보하지 않음)

1차 서류 접수	⇒	서류전형 합격자 통보	⇒	2차 면접 심사	⇒	최종 합격자 통보
'26. 11. 11.(수) ~ 11. 18.(수)		'26. 11. 20.(금)예정		'26. 11. 25.(수) 오후 14:00예정		'26. 11. 30.(월)예정
응시자격 적합성 심사		합격자 개별 통보		면접 일정 알림 공고 (파주시 홈페이지 게시)		합산점수 최고 득점자 (개별 통보)

4. 공고 및 원서 접수

○ 접수기간 : 2026. 11. 11.(수) ~ 2026. 11. 18.(수) 18:00 / 7일간

- 접수처 : 교하동 행정복지센터 총무팀(☎031-820-7604) / 접수 방법 : **방문 접수**

※ 주말 및 평일 점심시간(12:00 ~ 13:00) 접수 제외

○ 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서 1부(※ 붙임1 양식)
- 개인정보 수집이용 동의서 1부(※ 붙임2 양식)
- 주민등록등초본 1부(공고일 이후 발급본, 과거 주소 변동사항 포함)
- 면허증 또는 자격증 사본(해당자에 한함)
- 경력증명서(해당자에 한함)

5. 임금 등 근로조건

○ 인 부 임: **일 96,560원** 외 기타수당(2026. 12월) / **월 2,637,580원** 외 기타수당(2027. 1 ~ 3월)

※ 초과 근무수당: 1일 8시간 초과 또는 주말, 휴일 근무한 시간에 대한 임금은 시간급(150%)으로 산정하거나 시간급에 갈음하여 8시간당 1일 휴가 부여

○ 지급방식: 월급 형태로 지급, 근로자 개인별 통장 입금 원칙

- 4대 보험[고용 · 산재, 국민연금 및 건강보험(장기요양보험 포함)] 가입에 따른 사회보험료 중 본인부담금은 근로자 임금에서 공제 후 지급

※ 4대 보험 사업장 가입 및 보험료 납부 등은 관련 부서 · 기관을 통해 처리

○ 근무기간: 2026. 12. 14. ~ 2027. 3. 31.

※ 채용기간은 예산 등 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 근무시간은 **1일 8시간**(09:00 ~ 18:00 / 중식시간 12:00 ~ 13:00), **주 5일**로 하되 시행기관에서 지역 여건 및 사업별, 시기별 특성을 고려하여 별도로 정할 수 있음.

6. 기타사항

○ 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 제출한 채용서류의 반환을 신청(응시서류반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며, (최종 채용합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기함

○ 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소할 수 있음.

○ 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.

○ 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용되거나 정규공무원 임용시험에 응시하는 경우 가산점 등 별도 혜택 없음.

○ 사업장까지의 출·퇴근 및 중식은 개별적으로 해결해야 함.

○ 결원 발생시에는 수시공고를 통하여 근로자를 채용하거나 금회 채용기간에 접수한 신청자 중 선발하고 남은 인원에 대하여 우선순위를 부여하여 대기자(예비자)로 관리하여 별도의 선발 과정을 거치지 않고 우선순위에 따라 충원할 수 있음.

○ 아래 각호 어느 하나에 해당되는 경우, 계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있음.

- 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
- 예산 부족 등으로 고용해지가 불가피할 때
- 전신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
- 상습적 결근, 지각, 조퇴를 하거나 근무시간 미준수, 근무시간 중 음주 및 근무지 이탈 등 근무태도가 불량할 경우

○ 위 제시된 내용 이외의 사항은 파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정에 따름.

○ 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의 바랍니다.

- 교하동 행정복지센터 총무팀(☎031-820-7604)