법원읍 공고 제2026- 호

'26 ~ '27년 기간제 근로자(설해대책 제설지원) 채용공고

'26년~'27년 법원읍 기간제 근로자(설해대책 제설지원) 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응모 바랍니다.

2026년 11월 17일

법 원 읍 장

---

1. 채용분야 및 인원

가. 채용분야 및 선발인원

분야	인원	직 무 내 용	비고
설해대책 제설지원	1명	• 법원읍 관내 도로 및 기타 시설 제설	법원읍 산업팀

나. 근무기간

• 2026년 12월 01일 ~ 2027년 3월 15일

※ 채용 기간은 예산 등 사정에 따라 달라질 수 있음

다. 근무시간: 주5일(40시간), 1일 8시간(09:00~18:00)

라. 보 수: 개인별 통장 지급 원칙, 4대 보험 가입

※ 기본급 '26년 월 2,179,870원 4대 보험료 본인부담금 공제 후 지급

2. 응시 자격기준

가. 파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 같은 규정 제15조(근로계약 종료 등)에 해당하지 아니 한 자 중 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

나. 1종 보통면허 소지자 중 1톤 화물차 운전 가능자, 제설 장비 운용 가능자, 비상근무(평·휴일 주/야간) 가능자

다. 공고일 현재 만18세 이상인 자(남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제된 자)

라. 공고일 현재 주민등록상 거주지가 법원읍인 자

마. 성별·학력 제한 없음

바. 우대요건 : 법원읍 제설, 풍수해 감시인 사업(최근 3년 이내) 참가 경험자

≪파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조(결격사유)≫

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1.「민법」개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄

나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

3. 모집 방법

가. 1차 심사: **서류전형**(채용 예정직의 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사)

- 합격자 기준 : 채용 예정 인원의 **2배수 (고득점자 순)**
- 평가 요소 : ①필수서류(30점) ②역량기술서(20점) ③운전능력(30점) ④거주기간(20점)

※ 상세 기준 [별첨 1] 참고

나. 2차 심사: **면접시험**(서류전형 합격자에 한하여 당해 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 검정)

- 평가 요소: ①책임감(20점) ②성실함(20점) ③예의・품행(20점) ④전문성(20점) ⑤신체 건강(20점)

※ 상세 기준 [별첨 1] 참고

다. 최종합격자(1,2차 합산)

- 서류전형(10%) + 면접 평가(90%) 합산 고득점자순 결정
- 동점자 순위: ①취업지원대상자 ②법원읍 장기거주자 ③경력자 ④부양가족 수
- 예비합격자: 포기자 발생 대비 1개월간 유효
- 불합격기준: 면접포기자, 면접불참자

4. 공고 및 원서접수

가. 채용공고: **2026. 11. 17.(화) ~ 2026. 11. 23.(월)**

나. 공고방법: 파주시 홈페이지 채용 공고란 게시

다. 필수서류

1) 응시원서 및 역량기술서 1부[별첨 2, 3서식]
2) 주민등록등본 1부(공고일 이후 발급본)
3) 운전면허증 사본 1부
4) 개인정보 수집 이용 동의서 1부[별첨 4서식]
5) 경력증명서(선택사항) 1부.
6) 공정채용 확인서 1부.[별첨 5서식]
7) 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 [별첨 6서식]
8) 가점대상자 증빙서류 각 1부

라. 접수기간: **2026. 11. 17.(화) ~ 2026. 11. 23.(월) 18:00까지(업무시간 9:00~18:00)**

※주말, 공휴일, 평일 점심시간(12:00~13:00) 및 18:00이후 접수 불가

마. 접수방법: 방문접수

바. 접 수 처: 법원읍 행정복지센터 산업팀(☎031-940-8480)

사. 합격자 발표: 합격자 개별 통보

- 서류전형 합격자 발표 : 2026. 11. 24.(화)
  ※ 서류전형 합격자는 개별통보, 불합격자에 대하여는 별도로 연락하지 않음.
- 면접시험 일정(예정) : 2026. 11. 26.(목)
- 면접시간 및 장소 별도 공지
- 최종합격자 발표 : 2026. 11. 27.(금)
- 각 일정은 내부 사정에 의하여 변경될 수 있음.

5. 가산점 적용

구분	내용	적용사항
취업지원대상자	독립·국가유공자 등 (보훈처 증명서)	각 전형 단계별 만점의 5~10%
사회형평대상자	1. 장애인 2. 저소득층 3. 한부모가족 4. 다문화가족 5. 북한이탈주민	각 전형 단계별 만점의 3% (좌변 중 하나만 인정)

「파주시 공무직· 기간제근로자 등 공정채용 규정」[별지 제4호서식]

6. 기타사항

가. 사업장까지의 출·퇴근 및 중식은 개별적으로 해결해야 합니다.

나. 응시자가「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 이내 제출한 채용 서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환하며(확정된 채용대상자 및 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.

다. 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소 할 수 있습니다.

라. 응시원서 기재 착오 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

마. 근로자는 「파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정」60조 2항에 따라 「산업안전보건법」에서 정한 사항과 그 외 업무에 관련되는 안전보건에 관하여 사용부서의 장으로부터 지시받은 사항을 정확하게 이행해야 합니다.

바. 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용시험 가산점 등 별도 혜택 없습니다.

사. 근로계약 해지사유

- 사업참여자가 상습적인 결근, 지각, 조퇴하거나 근무 중 음주, 근무지 이탈 또는 감독자의 지시에 불응하는 등 근무태도가 불량한 경우 (1회 경고 조치 후 해지)
- 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 경우
- 예산 부족 등으로 고용조정이 필요할 때
- 정신적 또는 신체장애로 인하여 정상적인 업무수행이 불가한 경우
- 결원발생시 수시공고를 통하여 근로자를 모집하거나 금회 모집기간에 접수한 신청자중 선발하고 남은 인원을 우선 순위를 부여하여 대기자(예비자)로 관리하여 별도의 선발과정을 거치지 않고 우선순위에 따라 충원할 수 있습니다.

아. 위에 제시된 내용 이외의 사항은 「파주시 기간제 및 단시간 근로자 관리규정」 및「근로기준법」에 따릅니다.

자. 기타문의사항 : 법원읍 행정복지센터 산업팀(☎031-940-8480)