파주시보건소 공고 제2022-39호

통합건강증진사업(홍보영상제작)
기간제근로자 채용 공고

2022년 통합건강증진사업(홍보영상제작) 기간제근로자 채용계획을 아래와 같이 공고하오니 관심 있는 분들의 많은 참여 바랍니다.

2022년 6월 27일

파 주 시 장

1. 채용분야 및 인원

채용부서	채용분야	채용인원	직무내용
건강증진과	홍보영상제작	1명	- 홍보영상 및 교육프로그램 제작 (기획, 촬영, 편집, 연출 등) - 유튜브 채널 운영관리 - 그래픽 및 영상 편집 및 디자인

2. 근무조건

가. 근무기간 : 채용시 ~ 2022. 12. 31.

나. 근무시간 : 8시간 근무 (09:00~18:00 / 주 5일) , 중식시간 (12:00~13:00)

다. 근무장소 : 파주시 후곡로 13(금촌동), 파주시보건소

3. 인건비 등 지급 및 기타

가. 인 부 임 : 기본급(1,914,440원/월) 외 기타수당 지급

나. 지급방식 : 월급 형태로 지급(본인 계좌 통장입금 원칙)

다. 4대보험료(국민연금, 산재·고용·건강보험) 지급

- 본인부담금 공제 후 임금 지급
- 관계법령 시행으로 4대 보험에 사용자가 의무가입

※ 4대보험 사업장 가입신고 및 보험료 납부절차 등은 관련기관을 통해 처리됨

라. 근로자의 법적 지위

- 참여자의 법적 지위는 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」(제2조) 상의 "기간제 근로자"로서 공개채용에 의해 근로계약을 체결한 자임
- 「파주시 공무직 및 기간제근로자 등에 관한 관리규정」에 따름

4. 응시 자격기준

가. 「파주시 공무직 및 기간제근로자 등에 관한 관리규정」 제13조(결격사유) 및 제53조(당연퇴직)에 해당되지 아니하고, 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

제13조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 근로자로 채용할 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013.7.1.「민법」개정 전에 신고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 경력 또는 학력 및 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

나. 공고일 현재 주민등록상 주소지가 파주시로 되어있는 만 20세 이상인 자

다. 성별 제한 없음(단, 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

라. 운전면허소지하고 운전이 가능한 자

마. **우대사항** : 아래 자격 보유자 및 경험자 우대

- GTQ포토샵, 웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스 운용기능사, 멀티미디어 콘텐츠제작전문가 등(국가공인자격증에 한함)
- 영상제작 관련 활동 및 경험자 우대

5. 모집방법

가. 1차 심사(서류전형) : 해당 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사

※ 응시인원이 선발 예정 인원의 3배수 이상일 때는 서류전형 합격자를 3배수로 선발할 수 있음

나. **2차 심사(면접시험) : 1차 심사(서류전형) 합격자를 대상으로 실시 (대상자 별도 통보)**

다. 최종합격자 : 합격자 개별통보(불합격자 별도 통보 없음)

※ 적격자가 없을 때는 채용하지 않을 수 있으며 최종합격자가 계약을 포기하거나 임용 결격사유 해당자로 확인될 경우, 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 별도의 선별 절차 없이 다음 순위자를 선발할 수 있다. 또한, **「근로계약 해지 또는 자진퇴직」하는 경우 차순위자로 결정됨**
(채용포기, 합격취소, 결격사유발생, 채용 후 즉시 퇴직 등으로 최종합격자를 채용하지 못하여 결원이 발생한 경우 면접 평정성적이 우수한 자 순으로 추가합격자 결정)

6. 접수방법 및 채용일정

가. 접수 방법

- 접수기간 : 2022. 7. 4.(월) ~ 7. 8.(금) 18:00(마감시간내 도착분)
- 이메일접수 : zinger11@korea.kr (메일수신여부 반드시 확인必)

* 메일 제목은 "채용분야명-신청자 이름" 형식으로 작성

나. **채용 일정**

구 분	채용일정	장소 및 방법
채용공고 및 접수	6. 27.(월) ~ 7. 8.(금)	- 공고 : 파주시청 홈페이지 - 접수 : 이메일 접수만 가능
1차 합격자 발표	7. 11.(월)	- 합격자 개별통보
면접시험(2차)	7. 14.(목)	- 장소 및 시간 개별통보 ※ 면접일시 변동 시 별도통보
최종합격자 발표	7. 15.(금)	- 합격자 개별통보

※ 위 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 공고 또는 개별 연락을 통해 알려드립니다.

7. 제출서류

가. 응시원서(붙임1)

나. 자기소개서(붙임2)

다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서(붙임3)

라. 담당업무 분야에서 능력을 나타낼 수 있는 자료(필수) → 이메일(zinger11@korea.kr)제출
- 본인이 작업한 동영상(3분이내) 또는 홍보 포스터 이미지

마. 관련분야 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

※ 모든 제출서류는 공고일 이후 발행분에 한하며, 공고일 이전의 서류인 경우 법에 정한 유효기간(증명서에 유효기간 기재)내의 서류에 한하여 인정

8. 유의사항

가. 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 제출한 채용 서류의 반환을 신청(응시서류반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며(최종 채용 합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기할 수 있음

나. 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

다. 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용시험 가산점 등 별도 혜택 없음

라. 중식은 개별적으로 해결해야 함

마. 아래 각 호 어느 하나에 해당 될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있음
- 본인의 원에 의한 경우
- 직무를 태만히 하거나 정당한 담당공무원의 명령 또는 의무를 위반한 경우

바. **청탁금지**
- 채용과정 중 어떠한 방식이든 채용에 개입하거나 부당한 영향을 미친 사실이 확인될 경우 근로계약이 해지될 수 있음

※ 그 밖에 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
파주시보건소 건강증진과 (담당자 ☎031-940-5529)