

2026년 풍수해감시인 기간제근로자 채용 공고

2026년 월릉면 풍수해감시인 기간제근로자 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 5월 6일

월릉면장

1. 채용인원 : 3명

2. 근무기간 : 2026. 6. 1. ~ 2026. 9. 30.(4개월간)

※ 시행기관의 사정 및 여건 등에 따라 변경될 수 있음.

3. 풍수해감시인 기간제 근로자의 업무

- 가. 배수문 작동 및 하천변 예찰 활동 등
- 나. 인명피해우려지역 예찰 및 점검 등
- 다. 수방장비의 유지관리 등
- 라. 재난담당자의 지시사항

4. 응시자격 및 선발기준

가. 공고일 현재 주민등록상 파주시에 거주하는 자

*즉각적 재난대응 필요성에 따라 월릉면 거주자 우선 선발

나. 공고일 현재 만 19세 이상으로 재난대응 활동 등에 지장이 없는 신체 건강한 자

- 4대 보험 가입 시 이종 등록에 해당 사항이 없어야 함.

- 기상특보 시 야간 및 휴일근무가 가능해야 함

다. 예초기, 기계톱 등을 활용한 작업 가능자

라. 자동차 등을 소유하고 있어 기동성을 갖춘 자

마. 다음의 조건에 해당하는 자는 우선하여 선발함(면접 시 평가점수에 반영)

- 풍수해감시인 등 유사 사업에 종사한 경험이 있는 자

바. 파주시 공무원 및 기간제 근로자 등에 관한 관리규정 제13조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 같은 규정 제53조(당연퇴직)에 해당되지 아니한 자 중 다른 관계법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

<파주시 공무원 및 기간제 근로자 등에 관한 관리규정 제13조 결격사유>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」 개정 전에 신고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 경력 또는 학력 및 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

5. 채용방법

가. 1차 심사(서류전형) : 합격자 개별 통보

- 채용 예정 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사

나. 2차 심사(면접시험)

- 대상 : 1차 심사(서류전형) 합격자
- 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 검정
- 채용 예정 인원 최종합격자 : 3명

다. 최종합격자 : 합격자 개별 통보

6. 공고 및 원서접수

가. 공고기간 : 2026. 5. 6. ~ 5. 12.(7일간)

나. 공고방법 : 파주시 홈페이지 채용공고란 게시

다. 신청서류

- 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집동의서, 주민등록등본 각 1부.
- 자격·면허증 1부.
- 경력증명서(풍수해감시인 등 유사 경력) 1부.

라. 접수기간 : 2026. 5. 6.(수) 09:00 ~ 5. 12.(화) 18:00

[평일 중식시간(12:00~13:00) 및 공휴일 접수 제외]

마. 접수처 : 월릉면 행정복지센터 산업팀(☎ 031-940-8565)

바. 접수방법 : 방문접수

7. 임금 등 근로조건

가. 인 부 임 : 기본급(월 2,179,870원) 및 기타수당

나. 지급방식 : 월급 형태로 지급되며, 개인별 통장 입금 원칙

다. 4대 보험[고용보험, 산재보험, 국민연금 및 건강보험(노인장기요양보험 포함)]

가입에 따른 보험료 중 본인 부담금은 임금에서 원천징수

라. 근로시간은 8시간/일(09:00~18:00 / 중식시간 12:00~13:00), 주5일로 하되 시행 기관에서 지역 여건, 사업별, 시기별 특성을 고려하여 별도로 정할 수 있음.

8. 기타사항

- 가. 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 이내 제출한 채용 서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환하며(확정된 채용대상자 및 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 나. 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소 할 수 있습니다.
- 다. 응시원서 기재 착오 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 라. 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용시험 가산점 등 별도 혜택 없습니다.
- 마. 사업장까지의 출·퇴근 및 중식은 개별적으로 해결해야 합니다.
- 바. 아래 각호 어느 하나에 해당되는 경우 계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에게 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
 - 예산 부족 등으로 고용해지가 불가피할 때
 - 전신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
 - 상습적인 결근, 지각, 조퇴를 하거나 근무시간 미준수, 근무시간 중 음주 및 근무지를 이탈하는 등 근무태도가 불량할 경우
- 사. 결원 발생 시 수시 공고를 통하여 근로자를 채용하거나 금회 채용 기간에 접수한 신청자 중 선발하고 남은 인원을 우선순위를 부여하여 대기자(예비자)로 관리하여 별도의 선발 과정을 거치지 않고 우선 순위에 따라 충원할 수 있음
- 아. 예초기 등 기계류를 다루는 작업이므로, 본인의 신체적 요건 및 숙련도 등을 고려하여 신청
- 자. 기타 문의 사항 : 월릉면 행정복지센터 산업팀(☎ 031-940-8565)