

2026년 파주시 농지 전수조사 조사원 채용 재공고

파주시에서는 농지투기 근절 및 유희지 등이 증가함에 따라 농업인을 위한 농지가 제대로 활용되기 위해서 DB 구축을 통해 현장 조사를 실시하는 농지 전수조사 조사원 채용계획을 아래와 같이 재공고하오니 많은 신청 바랍니다.

2026년 5월 6일

파주읍장

1. 채용내용

가. 채용분야 및 선발인원

부서	채용 분야	채용 인원	비고
파주읍 행정복지센터 산업팀	농지 전수조사 조사원	2명	

나. 직무내용

○ 농지 전수조사(기본·심층) 및 농지대장 현행화 실시

- ▶ (기본조사) 행정 자료 확인 및 위성 사진 등을 분석 후 DB구축 및 심층 조사 대상 선별하여 시스템 입력 : **06. 1. ~ 07. 31.**
- ▶ (심층조사) 선별된 농지에 대해서 현장 조사하여 실제 농업경영 여부 및 위반 행위(무단 휴경, 불법전용 등) 점검 : **08. 01. ~ 12. 31.**

2. 응시자격

가. 결격사유

「파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정」 제12조(결격사유)에 해당되지 아니한자 중 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

〈 파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 〉

▶ 제12조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」 개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 경력 또는 학력 및 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

나. 만 18세 이상의 파주시 관내 거주자

다. 운전면허 소지자 및 자차 운행 가능자

라. 사명감과 책임감이 투철하고 조사기간 중 조사에 전념할 수 있는 자
(이중 취업자 제외)

마. 컴퓨터 사용 자격증 소지자(사무자동화, 정보처리기능사, 컴퓨터 활용능력 등)(우대)

바. 저소득층 및 다자녀보육자, 북한이탈주민, 장애인, 국가유공자 우대
(관련서류 제출자)

사. 스마트폰, 태블릿PC 등 디지털 활용이 원활한 자(우대)

아. 직불제 실경작 조사 등 농업 관련 조사 경험이 있는 자(우대)

자. 우대요건(법정가점 및 사회형평가점)

적용 구분	내용	가점기준
법정가점	- 「국가유공자법」 제29조 - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 - 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 - 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자	각 전형단계별 만점의 5~10%
사회형평가점	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인 - 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당 하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 - 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대 상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자 ※이상 「파주시 공무원·기간제근로자 등 공정채용 규정」 [별지 제4호]에 근거함	각 전형단계별 만점의 3%

차. 우대요건(경력 및 업무능력 가점)

적용 구분	내용	가점기준	
경력가점	- 농지이용실태조사 경력	1회↑ 없음	5% 0
	- 농업관련 조사 경력	1회↑ 없음	3% 0
	- 행정기관 조사·입력요원 등 경력	1회↑ 없음	1% 0
컴퓨터 사용능력 가점	- 컴퓨터관련 (사무자동화 정보처리기능사 컴퓨터활용능력 등) 자격증 소지자	3%	

3. 근무조건 및 보수

가. 근무기간 : 2026. 06. 1. ~ 2026. 12. 31.

※ 채용 시기에 따라 근무기간이 상이할 수 있음.

나. 근무시간 : 주 40시간, 1일 8시간 근무(09:00~18:00)

※ 휴게시간 12:00~13:00

다. 임금 및 보험

○ 월 급여 : 월급여 2,522,630원(월 소정근로시간 209시간 기준)²⁰²⁶ 파주시 생활임금

※ 기본급(시급 x 209시간), 기타 수당 지급

※ 심층조사 : 현장조사(출장비 지급, 유류비 미지급)

○ 4대보험 : 건강 · 장기요양, 국민연금, 고용, 산재보험 가입
(근로자부담분 원천징수)

4. 선발기준

가. 1차 시험 : 서류전형(자격요건 등 적격여부 심사)

심사기준	적용 내용	배점 (0~100점 + 가점)
서류제출 여부	-필수서류 : 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·활용 동의서, 주민등록등본 및 초본 각 1부, 운전면허증 사본	필수서류 제출 시 100점
		필수서류 미제출 시 0점
해당가점 증빙서류 제출여부	-법정가점, 사회형평가점, 경력가점, 컴퓨터사용능력 가점 ※증빙서류 : 경력 및 자격증명서(해당자), 취업지원 대상자 확인서류(해당자) 등 자격을 증명하는 서류	[2. 응시자격 자. 차. 우대요건]에 따라 가점부여

나. 2차 시험 : 면접전형(서류전형 합격자에 한함)

심사기준	배점(0~100점 + 가점)
직업관	항목별 20점 (매우 우수) 15점 (우수) 10점 (보통) 5점 (미흡) 0점 (매우 미흡)
의사표현	
예의·품행 및 성실성	
업무 적합성	
기타 면접관 중시사항	
가점	[2. 응시자격, 자. 차 우대요건]에 따라 가점부여

5. 시험일정

가. 채용공고 : 2026. 5. 6.(수) ~ 5. 15.(금)

나. 서류접수 : 2026. 5. 6.(수) ~ 5. 15.(금) 09:00 ~ 18:00

※ 공휴일 및 점심시간(12:00~13:00) 접수 불가

다. 접 수 처 : 파주읍 행정복지센터 산업팀(파주읍 술이홀로 295)

라. 접수방법 : 방문접수(전화 및 우편접수 불가, 대리접수 불가)

마. 합격자 발표 : 파주시청 홈페이지 채용공고 게시판

○ 서류전형 합격자 발표 : 2026. 5. 18.(월) 예정

○ 면접 및 실무검정 : 2026. 5. 20.(수)

※ 면접시험 일시, 장소 등은 개별통보

○ 응시인원이 채용인원의 2배수를 초과하는 경우, 서류심사 결과 2배수 이내의 인원만 면접시험 응시

바. 최종합격자 발표(예정) : 2026. 5. 22.(금)

※ 면접 및 최종합격자 발표 일정 등은 사정에 의하여 변경될 수 있음.

6. 제출서류

- 가. 신청서 1부[붙임1]
- 나. 자기소개서 1부[붙임2]
- 다. 개인정보 수집·이용 동의서 1부[붙임3]
- 라. 운전면허증 사본 1부
- 마. 주민등록초본(주소 변동 이력이 나오도록 발급) 1부
- 바. 경력 확인서(해당자에 한함)
- 사. 컴퓨터사용자격증(사무자동화, 정보처리기능사, 컴퓨터활용능력 등) 사본 1부(해당자에 한함)
- 아. 저소득층, 다자녀보육가구, 북한이탈주민, 장애인, 국가유공자임을 증명할 수 있는 서류 1부(해당자에 한함)

※ 제출 기간 내 접수된 서류만 인정

7. 유의사항

- 가. 근무는 주 5일이고, 근무시간은 [3. 근무조건 및 보수]에 따르며, 채용분야 및 근무상황에 따라 근무시간이 변동될 수 있음.
- 나. 응시자가 채용분야별 모집인원의 2배수 이상일 경우 [2. 응시자격] 기준에 따라 서류전형을 실시하며, 채용분야별 모집인원의 2배수 미만일 경우 적격여부(결격사유 유무)만을 기준으로 함.
- 다. 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 제출한 채용서류의 반환을 신청(응시서류반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며, {최종 채용 합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외}, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기함.

- 라. 채용과정 중 인사청탁 등 어떠한 방식으로든 채용에 개입하거나 부당한 영향을 미친 사실이 확인될 경우 근로계약이 해지될 수 있음.
- 마. 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소 할 수 있음.
- 바. 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 사. 면접전형에서 동점자가 발생하는 경우, 서류전형 배점표 상의 고득점자 순으로 함.
- 아. 최종 합격자의 합격 취소, 근무 포기 또는 자진 퇴직하는 경우 차순위자를 예비 합격자로 채용함.
- 자. 아래 각호 어느 하나에 해당될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있음.
- 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에게 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
 - 예산부족 등으로 고용해지가 불가피할 때
 - 정신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
 - 무단결근·지각·조퇴를 비롯, 근무시간 미준수, 근무지 이탈, 기타 정당한 업무 지시 불이행 및 음주, 연락두절 등 근무태도가 불량할 경우
- 차. 재공고 관련 응시자 유의사항
- 본 공고는 지원자 미달로 인하여 재공고하는 사항임
 - 기존 접수자는 별도의 재접수 없이 자동으로 응시 처리되며, 기존 제출 서류를 기준으로 심사함
 - 추가 제출 희망하는 경우 재공고 기간 내 수정 또는 보완 가능함
- 카. 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- 파주읍행정복지센터 산업팀(☎031-940-8034)