

붙임1

평가항목 및 배점표 (정량평가 40점, 정성평가 60점)

1. 평가항목 및 배점

구분	평가항목 및 내용	배점	평정				
			S	A	B	C	D
I. 정량평가 (40점)	① 공공기관 회계감사 수행실적【서식4】 - 최근 3년간 공공기관 감사 실적 - 감사대상 기관 규모	20	20	18	16	14	12
	② 참여인력의 경력 【서식3】 - 책임회계사의 실무경력·공공기관 감사경험 - 핵심 참여인력의 평균 경력 및 감사경험	15	15	12	9	6	3
	③ 회계법인 준법성 【서식5】 - 최근3년간 감독기관 제재·징계처분 내역 (법인 기준)	5	5	4	3	2	1
II. 정성평가 (60점)	④ 과업이해도 및 감사 접근방식【서식6】 - 지방공기업 회계특성 및 기관별 재무구조에 대한 이해 - 감사전략·방법론의 적정성	10	10	8	6	4	2
	⑤ 투입인력·투입시간의 적정성 【서식6】 - 감사단계별 투입인원·투입시간 계획 - 책임회계사 참여율 등 감사 집중도의 적정성	15	15	13	11	9	7
	⑥ 참여조직의 전문성 【서식6】 - 지방공기업 특수성 및 감사업무에 대한 전문성 - 팀 구성의 전문성·역할분담 적정성	10	10	8	6	4	2
	⑦ 회계서비스 제공 【서식6】 - 재무적 위험요소의 파악 및 개선 권고 계획 - 회계관련 자문서비스 및 결산 사후지원 방안	10	10	8	6	4	2
	⑧ 기밀보안 체계의 적정성 【서식7】 - 감사자료 관리 및 보안기준, 개인정보 보호 계획	5	5	4	3	2	1
	⑨ 소요예산의 적정성 【서식8】 - 예산 산정근거의 합리성·타당성 - 제안서 대비 비용의 합리성	10	10	8	6	4	2

2. 평가방법

- 가. 정량평가는 지방공기업에서 증빙서류를 확인하여 평가한다.
- 나. 정성평가는 위원별 평가점수 중 최고점 및 최저점을 제외한 나머지 점수를 산술평균하여 산정한다.
- 다. (단, 최저·최고점이 2개 이상인 경우 하나만 제외)
- 라. 평가점수가 60점 이상인 자 중 최고 득점자를 회계감사인 선임대상자로 선정한다.
- 마. 평가 결과 동점자가 발생한 경우 정성평가, 정량평가 순으로 점수가 높은 자를 선순위로 한다.

1. [정량평가 세부배점표]

평가지표	세부평가요소	세부 배점	등급기준 및 평점				
			S	A	B	C	D
① 공공기관 회계감사 수행실적 (20)	최근 3년간 공공기관 감사실적	15	8건↑	5~7건	3~4건	1~2건	0건
			15	14	13	12	11
	감사대상 최대 자산규모	5	1조 이상	5천억 ~1조	3천억 ~5천억	1천억 ~3천억	1천억 미만
			5	4	3	2	1
② 참여인력의 경력 (15)	책임회계사 회계감사 경력	5	15년 이상	10~14년	5~9년	3~4년	3년 미만
			5	4	3	2	1
	책임회계사 공공기관 감사경험	5	10건 이상	7~9건	3~6건	1~2건	0건
			5	4	3	2	1
	핵심참여인력의 회계감사 경력(평균)	5	10년 이상	7~9년	4~6년	2~3년	2년 미만
			5	4	3	2	1
③ 회계법인 준법성 (5)	*최근3년 제재·징계 내역	5	0건	경미 제재 1회	경미 제재 2회	경미 제재 3회	중대 제재 1회
			5	4	3	2	1

※ 경미한 제재: 주의, 경고, 개선권고 등

※ 중대한 제재: 업무정지, 등록취소 등 중대한 처분