

2026년 기간제 근로자(인공암벽장 시설 관리) 채용 공고

파주시 공공체육시설의 효율적 운영·관리를 위해 “기간제근로자”를 아래와 같이 채용하오니 관심 있는 분들의 많은 참여바랍니다.

2026년 8월 18일
파 주 시 장

1. 채용분야 및 인원

채용 부서	채용분야	채용인원	근무기간	보수
체육과	인공암벽장 시설관리	2명	2026. 9. 1. ~ 2026. 12. 31.	- 월 급여 2,522,630원/월 - 기타 수당지급

※채용 기간은 사정에 의해 변경될 수 있음

※월 급여: 기본급, 정액급식비, 정기상여금

2. 응시 자격기준

- 파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조(결격사유) 및 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

《파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조의 결격사유》

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」 개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서

- 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

○ 연 령

- 공고일 현재 만 19세 이상인 자

○ 거 주 지: 제한 없음

- 신체조건: 체육시설 관리업무 수행에 지장이 없을 정도로 신체 건강한 자

○ 지원자격 요건

☐ 인공암벽장 시설 관리업무(기간제 근로자)

- 생활스포츠지도사(등산) 2급 이상 또는 전문스포츠지도사(산악) 2급 이상 자격증 보유자
- 인공암벽장업 안전관리교육 이수자
- 주말·공휴일 초과근무 가능자
- 근면·성실하며 공공체육시설 시설물 관리업무 수행에 무리가 없는 자

※우대 사항

- 인공암벽장 시설 관리 업무 경력 종사자
- 루트세터 자격증 보유자

3. 모집방법

- 1차 심사 : 서류전형 (합격자 개별 통보)
 - 채용예정 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등
- 2차 심사 : 면접평가(서류전형 합격자에 한함)
 - 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
- 최종합격 : 합격자 개별통보

4. 공고 및 원서접수

- 채용공고 : 2026. 8. 18.(화) ~ 2026. 8. 27.(금)
- 공고방법 : 파주시 홈페이지 채용공고 게시
- 신청서류
 - ① 응시원서, 자기소개서, 개인정보동의서 각 1부.(붙임 양식)
 - ② 주민등록등본 1부.
 - ③ 자격증 사본 1부.
 - ④ 인공암벽장업 안전관리교육 수료증 사본 1부.(기간 유효할 것)
 - ⑤ 경력증명서 사본 1부.(해당 시)
 - ⑥ 국가유공자등 해당자에 한하여 취업지원 대상자증명서 1부.(해당 시)
- **접수기간 : 2026. 8. 20.(목) ~ 8. 27.(목) 12:00 (마감시간 내 도착분에 한함)**
 - ※ 주말 및 평일 중식시간(12:00 ~ 13:00) 접수 제외
- 접수방법 : 방문 또는 이메일(zhenyong@korea.kr) 제출
- 접수처 : 파주시 중앙로 160 파주스타디움 내 체육과(시설운영팀)

5. 채용일정

- 서류전형 합격자 발표 : **2026. 8. 27.(목)** ※합격자 개별통보
- 면접실시 : **2026. 8. 28.(금) 10:00 ~** (면접일시 변동 시 별도 통보)
- 최종합격자 발표 : **2026. 8. 28.(금)** ※합격자 개별통보
 - ※ 적합한 응시자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

6. 근무형태 및 업무

- 근무형태(직종) : 기간제 근로자
- 주 근무지 : 파주스타디움 인공암벽장
- 근무기간 : 2026. 9. 1. ~ 2026. 12. 31.
- 근무시간 : 토요일 또는 일요일 포함 주5일 근무
(+필요시 주말 또는 공휴일 초과근무)
 - 평일: 13:00~22:00 (8시간/일)
 - 주말·공휴일: 09:00~18:00 (8시간/일)
- 휴게시간 :
 - 평일: 17:00~18:00(1시간)
 - 주말·공휴일: 13:00~14:00(1시간)
- ※ 근무지, 근무시간 및 휴게시간은 체육시설 운영사항에 따라 변경될 수 있음

○ 수행업무

- 공공체육시설 개·폐, 대관 업무, 시설 안전관리, 인공암벽장 프로그램 지도 및 운영, 이용자 지도 및 교육, 시설물 관리 및 보수, 주변환경 정비, 체육 시설 운영 등 업무

7. 보수수준 및 법적지위

- 인 부 임 : 월 급여 외 수당(가족수당, 시간외수당, 연차수당 등) 지급
- 지급방식 : 월급 형태로 지급, 사업참여자 개인별 **통장입금 원칙**
 - 채용월 또는 퇴직월에 근무일수가 1개월 미만인 경우에는 실제 근무 일수에 따라 일할 계산하여 지급함.
- 4대 보험료(국민연금, 산재·고용·건강보험료) 지급
 - 관계법령 시행으로 4대 보험(자치단체장 등)에 **사용자가 의무가입**
 - 참여자 **본인부담금 공제 후 임금 지급**
 - ※ 4대 보험 사업장 가입신고 및 보험료 납부절차 등은 관련기관을 통해 처리
- 근로자의 법적 지위
 - 참여자의 법적 지위는 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」(제2조) 상의 “기간제근로자 및 단시간근로자”로서 공개채용에 의해 근로계약을 체결한 자임
 - 「파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정」에 따름

8. 유의사항

- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간 제출한 채용 서류의 반환을 신청(응시서류반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며(최종 채용 합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기함.
- 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소할 수 있음
- 응시원서 접수시 필요서류 미비 경우 접수가 완료되지 않으며, 접수후 추가자료 제출은 미인정(단, 접수기간내 보완 가능), 이로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함

- 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용시험 가산점 등 별도혜택 없음
- 아래 각 호 어느 하나에 해당 될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있습니다.
 - 징계해고 처분이 결정된 경우
 - 거짓 또는 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발된 경우
 - 신체 또는 정신상의 이상으로 정상적인 업무수행이 불가능하다고 판단되는 경우. 다만, 업무상 질병 또는 부상으로 신체 또는 정신상의 이상이 발생한 경우에는 그러하지 아니하다.
 - 고의로 사업에 막대한 지장을 초래하거나 재산상 손해를 끼친 경우
 - 직무를 수행하는 데 필요한 자격증의 효력이 없어지거나 면허가 취소되어 담당 직무를 수행할 수 없게 된 경우
 - 업무량 변화, 예산감축, 직제와 정원의 개폐 등으로 고용조정이 불가피한 경우
 - 그 밖에 근로관계를 유지할 수 없는 사정이 발생한 경우
- 기타 문의 : 파주시청 체육과 시설운영팀(☎031-940-5230)