파주시 공고 제2026-3036호

2027년 기간제 근로자(파주NFC 시설 청소·미화, 전기안전관리자) 채용 공고

파주시 공공체육시설의 효율적 운영 · 관리를 위해 “기간제근로자”를 아래와 같이 채용하오니 관심 있는 분들의 많은 참여바랍니다.

2026년 11월 23일

파 주 시 장

1. 채용분야 및 인원

채용 부서	채용분야	채용 인원	근무기간	보수
체육과	NFC시설 청소업무 (기간제근로자)	1명	2027. 01. 01. ~ 2027. 12. 31.	- 월 급여 2,309,460원/월 - 기타 수당지급
	전기안전관리자 (기간제근로자)	1명		- 월 급여 2,637,580원/월 - 자격수당 및 기타 수당지급

※근무 기간은 사정에 의해 변경될 수 있음

※월 급여: 기본급, 정액급식비, 정기상여금

2. 응시 자격기준

○ 파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조(결격사유) 및 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

≪파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조의 결격사유≫

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 「민법」 개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

○ 연 령
- 공고일 현재 만 19세 이상인 자

○ 거주제한: 공고일 현재 주민등록상 주소지가 파주시에 소재한 자

○ 신체조건: 체육시설 관리업무 수행에 지장이 없을 정도로 신체 건강한 자

○ 지원자격 요건

가. NFC 시설 청소업무(기간제 근로자)
- 주말 · 공휴일 초과근무 가능자
- 근면 · 성실하며 공공체육시설 시설물 청소업무 수행에 무리가 없는 자

나. NFC 전기안전관리자(기간제 근로자)
- 전기기사 또는 전기기능장 자격 취득 이후 실무경력 1년 이상인 사람 또는 전기산업기사 자격취득 이후 실무경력 2년 이상인 사람
- 주말 · 공휴일 초과근무 가능자
- 근면 · 성실하며 공공체육시설 시설물 관리업무 수행에 무리가 없는 자

3. 모집방법

○ 1차 심사 : 서류전형 (합격자 개별 통보)
- 채용예정 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등

○ 2차 심사 : 면접전형(서류전형 합격자에 한함)
- 면접시험 : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정

○ 최종합격자 : 합격자 개별통보

4. 공고 및 원서접수

○ 채용공고 : 2026. 11. 23.(월) ~ 11. 30.(월)

○ 공고방법 : 파주시 홈페이지 채용공고란 게시

○ 신청서류

① 응시원서, 자기소개서, 개인정보동의서 각 1부.(붙임 양식)

② 주민등록등본 1부.

③ 국민건강보험 일반건강검진 결과통보서 1부.
(검진일: 공고일 현재 기준 1년 이내)
※불가피한 경우 지원자의 편의를 위해 다른 신체검사서 허용함

④ 전기기사 등 자격증, 경력증명서 사본 각 1부.(전기안전관리자 필수)

⑤ 경력증명서 사본 1부.(청소 업무 선택사항)

⑥ 가산 적용 증빙서류(해당자)

○ **접수기간 : 2026. 11. 25.(수) ~ 11. 30.(월) 15:00 (마감시간 내 도착 분에 한함)**

※ 주말 및 평일 중식시간(12:00 ~ 13:00) 접수 제외

○ 접수방법 : 본인 직접 방문**(대리접수 불가)**, 이메일(zhenyong@korea.kr)

○ 접 수 처 : 파주시 중앙로 160 파주스타디움 내 체육과(시설운영팀)

○ 가산 적용 대상 및 가산 비율표

구 분	적용대상	자격기준	가산비율	비고(증빙서류)
고령자·준고령자	고령자	·「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률」제2조에 따른 만55세 이상인 사람 (입사예정일 기준)	각 전형 단계별 만점의 3%	■ 주민등록 등본
	준고령자	· 만50세 이상~만55세 미만인 사람 (입사예정일 기준)	각 전형 단계별 만점의 1%	
법정가점	취업지원 대상자	·「국가유공자법」제29조 ·「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ·「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 ·「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ·「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 ·「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 따른 취업지원대상자	각 전형 단계별 만점의 5~10%	■ 국가보훈부에서 발급하는 취업지원 대상자 증명서 ※국가유공자확인원 불가
사회형평 가점	저소득층	「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	각 전형 단계별 만점의 3%	■ 국민기초생활수급자 증명서 ■ 차상위계층증명서
		「한부모가족지원법」제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자		■ 한부모가족증명서
	북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자		■ 북한이탈주민등록확인서
	다문화 가족	「다문화가족지원법」제2조 등 관련 법령에 따른 다문화가족		■ 주민등록등본, 가족관계증명서 등

- 법정가점, 사회형평가점은 공고일 기준
- 사회형평가점 중복될 경우 1개만 적용함

5. 채용일정

○ 서류전형 합격자 발표 : **2026. 12. 1.(화)** ※합격자 개별통보

○ 면접실시 : **2026. 12. 4.(금) 09:30 ~** (면접일시 변동 시 별도 통보)

○ 최종합격자 발표 : **2026. 12. 7.(월)** ※합격자 개별통보

※ 적합한 응시자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

6. 근무형태 및 업무

○ 근무형태(직종) : 기간제 근로자
○ 주 근 무 지 : 파주 NFC
○ 근 무 기 간 : 2027. 1. 1. ~ 2027. 12. 31.
○ 근 무 시 간 : 주5일 근무 (+주말, 공휴일 초과근무)
- 체육시설 청소 : 07:00~15:00(7시간/일)
- 전기안전관리 업무 : 09:00~18:00 (8시간/일)

○ 휴 식 시 간 :
- 체육시설 청소 : 11:00~12:00
- 전기안전관리 업무 : 12:00~13:00
(체육시설 운영사항에 따라 변경될 수 있음)

○ 수 행 업 무
- 체육시설 청소 : NFC 본관동(지하1층~지상4층) 내 사무실, 회의실, 복도, 화장실, 선수단 공용 사용 공간(헬스장,사우나 등) 청소 및 미화 업무
- 전기안전관리 업무 : NFC 수변전설비, 전력간선설비 등 전기설비 전반의 안전관리 및 보전 업무

7. 보수수준 및 법적지위

○ 인 부 임 : 월 급여 외 수당(가족수당, 시간외수당, 연차수당 등) 지급
○ 지급방식 : 월급 형태로 지급, 개인별 **통장입금 원칙**
○ 4대 보험료(국민연금, 산재·고용·건강보험료) 지급
- 관계법령 시행으로 4대 보험(자치단체장 등)에 **사용자가 의무가입**
- 참여자 **본인부담금 공제 후 임금 지급**

※ 4대 보험 사업장 가입신고 및 보험료 납부절차 등은 관련기관을 통해 처리

○ 근로자의 법적 지위
- 참여자의 법적 지위는 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」(제2조) 상의 "기간제근로자 및 단시간근로자"로서 공개채용에 의해 근로계약을 체결한 자임
- 「파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정」에 따름

8. 유의사항

○ 응시자가「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간 제출한 채용 서류의 반환을 신청(응시서류반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며(최종 채용 합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는「개인정보 보호법」에 따라 파기함.
○ 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소 할 수 있음
○ 응시원서 접수시 필요서류 미비 경우 접수가 완료되지 않으며, 접수후 추가자료 제출은 미인정(단, 접수기간내 보완 가능), 이로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함
○ 응시원서 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
○ 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용시험 가산점 등 별도혜택 없음
○ 아래 각 호 어느 하나에 해당 될 시 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 징계해고 처분이 결정된 경우
- 거짓 또는 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발된 경우
- 신체 또는 정신상의 이상으로 정상적인 업무수행이 불가능하다고 판단되는 경우. 다만, 업무상 질병 또는 부상으로 신체 또는 정신상의 이상이 발생한 경우에는 그러하지 아니하다.
- 고의로 사업에 막대한 지장을 초래하거나 재산상 손해를 끼친 경우
- 직무를 수행하는 데 필요한 자격증의 효력이 없어지거나 면허가 취소되어 담당 직무를 수행할 수 없게 된 경우
- 업무량 변화, 예산감축, 직제와 정원의 개폐 등으로 고용조정이 불가피한 경우
- 그 밖에 근로관계를 유지할 수 없는 사정이 발생한 경우

○ 기타 문의 : 파주시청 체육과 시설운영팀(☎031-940-5230)