파주시 공고 제2026-3074호

기간제 근로자(평화뮤지엄 S827 운영·관리) 채용공고

2027년 평화뮤지엄 S827 운영·관리를 담당할 기간제 근로자를 다음과 같이 채용 공고하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 11월 25일

파 주 시 장

---

1. 채용 개요

채용 부서	채용분야	채용 인원	직무내용
문 화 예술과	평화뮤지엄 S827 운영·관리	1명	▸전시관 대관관리(전시관 대관자 및 일정 관리, 대관 설치·철수 감독, 지원 등) ▸내·외부 시설관리, 청소, 제초 등 환경미화 ▸방문객 응대 및 이용자 안내 ▸기타 운영 관련 업무 등

○ 근무형태(직종): 기간제 근로자

○ 근무장소: 평화뮤지엄 S827(조리읍 뇌조로108번길 174)

○ 근무기간: 2027. 1. 1. ~ 2027. 12. 31.

○ 근무시간: 주 4일 근무(주32시간), 1일 8시간(9:00~18:00)

※ (근무) 목요일~일요일 / (휴무) 월요일~수요일 및 공휴일

○ 휴식시간 : 12시 00분 ~ 13시 00분

○ 보 수 : 월 급여(기본급, 정액급식비 등) 2,107,540원 및 기타 수당

- **기간제근로자 임금 기준 변경 시 변동될 수 있음**
- 지급방식 : 월급 형태로 지급, **개인별 계좌입금 원칙**
- 4대 보험료(국민연금, 산재·고용·건강보험료) : 인건비로 지급

  * 관계 법령 시행으로 4대 보험(자치단체장 등)에 사용자가 의무가입 조치 (※ 참여자 본인부담금 공제 후 임금 지급)

2. 응시 자격기준

○ 거주지제한: 공고일(2026. 11. 25.) 현재 주민등록상 주소지가 파주시에 소재한 자

○ 성　　별: 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

○ 신체조건: 업무 수행에 지장이 없을 정도로 신체 건강한 자

○ 자격조건: 컴퓨터 및 휴대폰 활용 업무 수행에 지장이 없는 자

○ 우대조건

- 공고일(2026. 11. 25.) 현재「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률」제16조에 의거 고령자 ·준고령자에 해당하는 자
- 제초작업·시설관리 가능자, 주말 근무 가능자, 문화·예술에 관심이 많은 자

○ 결격사유

- 파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 같은 규정 제15조(근로계약 종료 등)에 해당하지 아니한 자 중 다른 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

≪파주시 기간제 및 단시간근로자 관리규정 제12조의 결격사유≫

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1.「민법」개정 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다)
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람
   (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 경력 또는 학력, 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
11. 징계로 해고 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

3. 가산점 및 우대사항

구분	관련 근거	가산점 및 부가점수	증빙
법정가점	「국가유공자법」 제29조, 「독립유공자법」 제16조, 「보훈보상자법」 제35조, 「고엽제법」 제7조의9, 「5.18유공자법」 제22조, 「특수임무유공자법」 제24조 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자	관련 법령에 따라 각 전형단계별 만점의 5~10%	취업지원 대상자 증명서 1부
사회형평 가점	「장애인고용법」 제2조에 의한 장애인	각 전형단계별 만점의 3%	장애인 증명서 1부
	「기초생활보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	각 전형단계별 만점의 3%	국민기초 생활수급자 증명서 1부
	「한부모가족법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	각 전형단계별 만점의 3%	한부모가족 증명서 1부
	「북한이탈주민법」에 따른 보호대상자	각 전형단계별 만점의 3%	북한이탈주민 등록확인서 1부
※ 증빙자료 확인을 위해 관련 기관 및 부서에 조회 요청을 할 수 있으며 조회 결과 조건에 부합하지 못할 경우 가점을 부여하지 않음을 알려드립니다.			

4. 모집방법

○ 1차: 서류전형(자격요건 등 적격여부 심사)

○ 2차: 면접전형

- 대상: 1차 서류전형 합격자
- 해당 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 등 검정

○ 최종합격자: 합격자 개별통보

- 면접심사 고득점자 순으로 합격자 선정
- 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음

5. 채용일정

○ 공고일정: 2026. 11. 25.(수) ~ 2026. 12. 4.(금) (10일간)

○ 공고방법: 파주시 홈페이지 채용공고란 게시

○ 접수기간: **2026. 11. 25.(수) 09:00 ~ 2026. 12. 4.(금) 18:00**

※ 마감시간내 도착분, 주말 및 점심시간(12:00~13:00) 접수 제외

○ 접수방법: 방문·우편(등기), 전자우편(E-mail) 중 택 **1**

○ 접 수 처

- 방문접수: 파주시청 신관 1층 문화예술과 문화정책팀
- 우편접수: (10932) 경기도 파주시 시청로 50, 파주시청 문화예술과 문화정책팀
- 전자우편: pjung7280@korea.kr

○ 서류전형 합격자 발표: 2026. 12. 11.(금)

※ 서류전형 합격자는 개별통보, 미 선발자에 대하여는 별도로 연락하지 않음

○ 면접실시: 2026. 12. 21.(월) (면접일정 변동 시 별도 통보)

○ 최종합격자 발표: 2026. 12. 23.(수) / 파주시 홈페이지 및 합격자 개별통보

※ 적합한 응시자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

6. 응시자 제출서류

① (필수) 응시원서 1부(서식1)

② (필수) 자기소개서 1부(서식2)

③ (필수) 개인정보 수집 및 이용동의서 1부(서식3)

④ (필수) 공정채용 확인서 1부(서식4)

⑤ (선택) 법정가점 및 사회형평 가점을 위한 증빙자료 1부

※ 증빙자료 확인을 위하여 관할 기관 및 부서에 공문 시행 예정

⑥ (선택) 경력증명서 1부

7. 기타 사항

○ 최종 합격자가 근로계약 포기, 합격 취소, 근로계약 후 즉시 퇴직 등의 사유로 근로계약하지 못하고 결원이 발생된 경우 합격자 발표일로부터 1개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 후순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.

○ 응시자가「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 제출한 채용 서류의 반환을 신청(응시서류 반환청구서 작성)하는 경우에는 반환하며(최종 채용 합격자, 전자문서로 제출된 경우 및 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외), 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는「개인정보 보호법」에 따라 파기함

○ **제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소할 수 있음**

○ 응시원서 기재 착오 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 최종합격자는 추후 정규공무원으로 임용하거나 정규공무원 임용 시험 가산점 등 별도 혜택 없음

○ 근무 구역까지의 출·퇴근 및 중식은 개별적으로 해결

○ 아래 각 호 어느 하나에 해당될 시 근로 계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있음

- 업무상 고의 또는 중대한 과실로 사용자에 재산상 중대한 손해를 끼쳤을 때
- 예산부족 등으로 고용해지가 불가피할 때
- 전신 또는 신체장애에 의해 도저히 직무를 수행하기 어려울 때
- 상습적인 결근, 지각, 조퇴하거나 근무시간 미준수 외 근무시간중 음주, 근무지 이탈하는 등 근무태도가 불량할 경우

○ 그 밖에 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 문의 : 문화예술과 문화정책팀(☎031-940-8545)